

Razón social: AMFAC LABORATORIO S.A.S - Nit: 900219874

Vigencia: 2024

Fecha de Elaboración: 6/06/2025

ESTÁNDARES MÍNIMOS SC

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR DEL ÍTEM DEL ESTÁNDAR	PESO PORCENTUAL
1	1 RECURSOS (10%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5	
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5	
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5	4
		1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5	
		1.1.6 Conformación COPASST	0,5	
		1.1.7 Capacitación COPASST	0,5	
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5	
		1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	

PLANEAR	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2	6
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2	
2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	1
	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1	1
	Evaluación inicial del SG – SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1	1
	Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2	2
	Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2	2
	Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1	1
	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2.7.1 Matriz legal	2	2
	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1
	Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1
	Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2	2

	Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1
		3.1.1 Descripción sociodemográfica y diagnóstico de condiciones de salud	1	
		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1	
		3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1	
		3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador.	1	
3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1	9
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1	
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1	
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1	
		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1	
		3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	
		3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2	5

HACER	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	6
		3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1	
		3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidente de Trabajo	1	
		3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1	
		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1	
		3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1	
ROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	15
		4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4	
		4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3	
		4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4	
		4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2,5	

	4 GESTIÓN DE PELIGROS	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores 4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos 4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST 4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas 4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5 2,5 2,5 2,5 2,5	15
	5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias 5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5 5	10
VERIFICAR	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo con las condiciones de la empresa 6.1.2 Las empresas adelanta auditoría por lo menos una vez al año 6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría 6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25 1,25 1,25 1,25	5
			7.1.1 Definir acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST	2,5	

ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5	10
			7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5	
			7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5	
			TOTALES		
TOTALES				100	

*Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0). Si con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación del estándar será igual a cero (0)

SSTEI presente formulario es documento público, no se debe consignar hechos o manifestaciones falsas y está sujeta a las sanciones establecidas (Decreto 1000 de 2011).

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

G-SST

↓

PUNTAJE POSIBLE			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA	
X			
X			
X			
X			
X			3,5
X			
X			
X			
X			
X			

x				6
x				
x				1
x				1
x				1
x				2
x				2
x				1
x				2
x				1
x				1
x				2

X			1
X			
X			
X			
X			
X			9
X			
X			
X			
X			
X			5
X			

X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		

15

10

5

X			
X			
X			
			99,5

10

el estándar No Aplica, se deberá justificar tal situación y se calificará

das en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000(Código Penal

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG- SST