


<div><div></div><div>STANTON CHASE</div></div>		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										VERSIÓN 2	
												F-SG-SST-07	
												FECHA:002/02/2024	
												PAGINA 1 DE 1	
		MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES										5/11/2025	
ELABORÓ		CATHERINE AYALA				FECHA DE ELABORACIÓN		AGOSTO DE 2022			FECHA DE ACTUALIZACIÓN		
GENERAL	ESPECIFICA	NORMA	NÚMERO	AÑO	EMISOR	DISPOSICIÓN QUE REGULA	ARTÍCULO APLICABLE	DESCRIPCIÓN DEL REQUISITO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	EXISTE EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO		OBSERVACIONES
											SI	NO	
X				1951	Congreso de la República	Código sustantivo del trabajo	108, Numerales 10,11 y 14	Elaborar, adoptar Reglamento Interno de Trabajo cuando hay más de 10 trabajadores permanentes	Reglamento interno de trabajo	Responsable del SG-SST	X		
							57, numeral 2, 122	Son obligaciones especiales del Empleador: 2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales en forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud."	Matriz de dotación y elementos de protección personal	Empleador	X		
							123	Los equipos de protección personal se deberán ajustar a las normas oficiales y demás regulaciones técnicas y de seguridad aprobadas por el Gobierno.	Fichas técnicas de EPP	Responsable del SG-SST	X		
							205	"Todas las edificaciones deberán estar dotadas de elementos necesarios para controlar y combatir accidentes por fuego de acuerdo con las reglamentaciones que estén al respecto	equipos de emergencia	Empleador	X		
							206	Toda edificación e espacio que pueda ofrecer peligro para las personas, deberá estar Procedimiento de señalización y demarcación previsto de adecuada señalización	señalización y demarcación	Responsable del SG-SST	X		
X	Ley	9	1979	Congreso de la República	Por medio del cual se dictan Medidas Sanitarias		85	Todos los trabajadores están obligados a: a) Cumplir las disposiciones de la presente Ley y sus reglamentaciones, así como con las normas del reglamento de medicina, higiene y seguridad que se establezca; b) Usar y mantener adecuadamente los dispositivos para control de riesgos y equipos de protección personal y conservar en orden y aseo los lugares de trabajo; c) Colaborar y participar en la implantación y mantenimiento de las medidas de prevención de riesgos para la salud que se adopten en el lugar de trabajo.	Acta de inspección de cumplimiento	Empleador	X		
							88	Toda persona que entre a cualquier lugar de trabajo deberá cumplir las normas de higiene y seguridad establecidas por esta Ley, sus reglamentaciones y el reglamento de medicina, higiene y seguridad de la empresa respectiva.	Reglamento de higiene y seguridad industrial	Empleador	X		
							96	En las edificaciones de varios niveles existirán escaleras fijas o rampas con las especificaciones técnicas adecuadas y las normas de seguridad que señale la reglamentación de la presente Ley.	Acta de inspección de cumplimiento	Empleador	X		
							105	En todos los lugares de trabajo habrá iluminación suficiente, en cantidad y calidad, para prevenir efectos nocivos en la salud de los trabajadores y para garantizar adecuadas condiciones de visibilidad y seguridad.	"Informe de medición ambiental de iluminación	Empleador	X		
							108	salud de los trabajadores por frío o calor, deberán adaptarse todas las medidas necesarias para controlar y mantener los factores de intercambio cámbico entre el ambiente y el organismo del trabajador, dentro de límites que establezca la reglamentación de la presente Ley.	"Informe de medición ambiental de iluminación	Empleador	X		
							109	En todos los lugares de trabajo deberán tener ventilación para garantizar el suministro de aire limpio y fresco, en forma permanente y en cantidad suficiente.	"Informe de medición ambiental de iluminación	Empleador	X		
							111	En todo lugar de trabajo se establecerá un programa de Salud Ocupacional, dentro del cual se efectúen actividades destinadas a prevenir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo. Corresponde al Ministerio de Salud dictar las normas sobre organización y funcionamiento de los programas de salud ocupacional. Podrá exigirse la creación de comités de medicina, higiene y seguridad industrial con representación de empleadores y trabajadores.	Programas de promoción y prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo	Empleador	X		
							125	Los programas de medicina preventiva en los lugares de trabajo tendrán por objeto la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de los trabajadores así como la correcta ubicación del trabajador en una ocupación adaptada a su constitución fisiológica y psicológica.	Programa de reubicación	Responsable del SG-SST			
	X	Resolución	2400	1979	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	701	Los programas de medicina preventiva en los lugares de trabajo tendrán por objeto la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de los trabajadores así como la correcta ubicación del trabajador en una ocupación adaptada a su constitución fisiológica y psicológica. "Los programas de medicina preventiva en los lugares de trabajo tendrán por objeto la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de los trabajadores así como la correcta ubicación del trabajador en una ocupación adaptada a su constitución fisiológica y psicológica." Los siguientes normas: a) Las ropas de trabajo deben ser especiales, confortables a cualquier temperatura, apropiadas al trabajo y atractivos. b) Cuando las fallos resulten un peligro, se reemplazarán por pantalones u overoles. c) Deberán evitarse las mangas, tiras sueltas, fallos anchos, volantes y puños doblados. d) El ajuste de las prendas es importante, las ropas demasiado ajustadas causarán tensiones, aumentarán la fatiga e impiden los movimientos. e) Deberá prohibirse el uso de prendas, alfileres, etc., que puedan ser atrapados por las máquinas. f) Para evitar que el cabello de las mujeres sea atrapado por las correas, transmisiones y demás partes en movimiento de las máquinas, equipos o herramientas deberán sumistrarse viseras duras, turbantes vertillados, cofias y se deberá exigir el uso de los mismos. g) Cuando sea necesario se ordenará el uso de anteojos y carteras protectoras, los cuales se mantendrán en buenas condiciones. h) Los zapatos de las mujeres que trabajan deberán calzar con comodidad, ser adecuados en peso y tener puntitas de acero cuando los peligros del trabajo así lo requieran. Los zapatos, deberán proveer la estabilidad necesaria, por inconveniencia del uso de tacón o tacones altos. i) Los trabajadores deberán disponer de facilidades sanitarias tales como cuartos de baño limpios, agua potable para beber, salas de descanso, sillas, duchas, ventilación, calefacción, iluminación adecuada en los sitios de trabajo, a fin de evitar la fatiga y	Matriz de Dotación y Elementos de Protección Personal	Empleador	X		
X	Decreto-Ley	614	1984	Presidencia de la República	Por el cual se determinan las bases para la Organización y Administración de Salud Ocupacional en el País	28	programas de Salud Ocupacional en las empresas. Los programas de Salud Ocupacional que deben establecerse en todo lugar de trabajo, se sujetarán en su organización y funcionamiento, a los siguientes requisitos mínimos: a) El programa será de carácter permanente; b) El programa estará constituido por 4 elementos básicos; 1. Actividades de medicina preventiva; 2. Actividades de medicina de trabajo; 3. Actividades de higiene y seguridad industrial; 4. Funcionamiento del Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial de Empresa; c) Las actividades de medicina preventiva, y medicina del trabajo o higiene y seguridad industrial, serán programadas y desarrolladas en forma integrada; d) Su contenido y recursos deberán estar en directa relación con el riesgo potencial y con el número de trabajadores en los lugares de trabajo; e) La organización y el funcionamiento se harán conforme a las reglamentaciones que expidan los Ministerios de Salud y Trabajo y Seguridad Social."	Programa de medicina preventiva Programa de medicina del trabajo Programa de Higiene y seguridad industrial"	Responsable del SG-SST	X			
							30	"Los Programas de Salud Ocupacional de las empresas deberán contener las actividades que resulten de los siguientes contenidos mínimos: a) El subprograma de Medicina preventiva comprenderá las actividades que se derivan de los artículos 125, 126 y 127 de la Ley 9 de 1979, así como aquellas de carácter deportivo-recreativas que sean aprobadas por las autoridades competentes, bajo la asesoría del Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte; b) El subprograma de Medicina del Trabajo c) El subprograma de Higiene y Seguridad Industrial debe"	"Programa de medicina preventiva Programa de medicina del trabajo y Programa de Higiene y seguridad industrial	Responsable del SG-SST	X		
	Resolución	2013	1986	Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio del Trabajo	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo	9,11,14 y 15	Todas las empresas e instituciones, públicas o privadas, que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores, están obligadas a conformar un Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, cuya organización y funcionamiento estará de acuerdo con las normas del Decreto que se reglamenta y con la presente Resolución.	Conformación COPASST	Responsable del SG-SST	X			
						Toda	Todos los empleadores públicos, oficiales, privados, contratistas y subcontratistas, están obligados a organizar y garantizar el funcionamiento de un programa de Salud Ocupacional de acuerdo con la presente Resolución.	Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable del SG-SST	X			
						10, numeral 12	"Los subprogramas de Medicina Preventiva y del Trabajo, tienen como finalidad principal la promoción, prevención y control de la salud del trabajador; propiamente de los factores de riesgos ocupacionales; ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con las condiciones psicofisiológicas y manteniéndolo en aptitud de producción de trabajo. Las principales actividades de los subprogramas de Medicina Preventiva y del Trabajo son: 12. Desarrollar y ejecutar programas para la prevención y control de enfermedades generadas por los riesgos psicosociales	Batería de Riesgo Psicosocial	Responsable del SG-SST		X		
						11, numeral 2	2. Identificar los agentes de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales, ergonómicos, mecánicos, eléctricos, térmicos y otros agentes contaminantes, mediante inspecciones periódicas a las áreas, frentes de trabajo y equipos en general."	Batería de Riesgo Psicosocial	Responsable del SG-SST		X		

	X		Resolución	1016	1989	reintegración en el trabajo	en los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país		11 numeral 18	El subprograma de Higiene y Seguridad Industrial tiene como objeto la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores. Las principales actividades del subprograma de Higiene y Seguridad Industrial son: 18. Organizar y desarrollar un plan de emergencia teniendo en cuenta los siguientes casos: a. Rama preventiva b. Rama pasiva o estructural c. Rama activa o control de las emergencias Confirmación y organización de brigadas (selección, capacitación, planes de emergencia y evacuación), sistema de detección, alarma, comunicación, selección y distribución de equipos de control fijos o portátiles (manuales o automáticos), inspección, verificación y mantenimiento de los sistemas de control.	Análisis de vulnerabilidad Plan de Emergencias	Brigada de emergencia	X		
									14, numeral 11	El Programa de Salud Ocupacional, deberá mantener actualizados los siguientes regímenes mínimos: 11. Planes específicos de emergencia y actas de simulacro en las empresas cuyos procesos, condiciones laborales o almacenamiento de materiales riesgosos, puedan convertirse en fuente de peligro para los trabajadores, la comunidad o el medio ambiente.	Plan de Emergencias 14, numeral 11 Informe de simulacro	Brigada de emergencia	X		
	X		Decreto	2177	1989	Presidencia de la República	Por medio del cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del Convenio No. 159 suscrito con la OIT, sobre readaptación profesional y empleo de personas invalidas		16	Todos los patronos públicos o privados están obligados a reincorporar a los trabajadores invalidos, en los cargos que desempeñaban antes de producirse la invalidez o recuperar su capacidad de trabajo, en términos del Código Sustantivo del Trabajo.	Programa de reincorporación	Responsable del SG-SST	X		
	X		Ley	50	1990	Congreso de la República	Se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y otras disposiciones		21	Dedicación exclusiva en determinadas actividades. En las empresas con más de cincuenta (50) trabajadores que laboren cuarenta y ocho (48) horas a la semana, éstos tendrán derecho a que dos (2) horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, se dediquen exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación.	Actividades del Programa de estilos saludables	Responsable del SG-SST	X		
	X		Decreto	1127	1991	Ministerio de Trabajo	Por el cual se reglamentan los artículos 30 y 21 de la Ley 50 de 1990		3	ARTICULO 30.- Para efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 21 de la Ley 50 de 1990, los dos (2) horas de la jornada de cuarenta y ocho (48) semanas a que esta norma se refiere, podrán acumularse hasta por un (1) año. En todo caso, los trabajadores tendrán derecho a un número de horas equivalente a dos (2) semanas en el periodo del programa respectivo dentro de la jornada de trabajo.	"Programa de Actividades Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo"	Responsable del SG-SST	X		
									4	ARTICULO 40.- El empleador elaborará los programas que deban realizarse para cumplir con lo previsto en el artículo 21 de la Ley 50 de 1990. Dichos programas estarán dirigidos a la realización de actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación, incluyendo en éstas las relativas a aspectos de salud ocupacional, procurando la integración de los trabajadores, el mejoramiento de la productividad y de las relaciones laborales.	Programa de Estilos de Vida Saludables"	Responsable del SG-SST	X		
									5	ARTICULO 50.- La asistencia de los trabajadores a las actividades programadas por el empleador es de carácter obligatorio. Los empleadores podrán organizar las actividades por grupos de trabajadores en número tal que no se vea afectada el normal funcionamiento de la empresa	Registro de asistencia a las actividades				
	X		Resolución	1075	1992	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Por la cual se reglamentan actividades en materia de Salud Ocupacional		1	Los empleadores públicos y privados, incluirán dentro de las actividades del Subprograma de medicina preventiva, establecido por la Resolución 1016 de 1.989 campañas específicas, tendientes a fomentar la prevención y el control de la tórmaco 38 dependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, dirigidas a sus trabajadores.	Programa de Estilos de Vida Saludables	Responsable del SG-SST	X		
			Resolución	4225	1992	Ministerio de Salud	Por la cual se adoptan unas medidas de carácter sanitario al Tabaquismo		2	Recomendar a todas las instituciones, empresas, establecimientos educativos, militares, religiosos, deportivos y otros, que adopten medidas restrictivas del hábito de fumar - así como la prohibición total de cualquier publicidad directa o indirecta afuera al Tabaco.	Programa de Estilos de Vida Saludables	Responsable del SG-SST	X		
									3	Proponer la asistencia o consulta psicológica para los fumadores de Entidades Públicas o Privadas, con el objeto de minimizar el hábito de fumar	Programa de Estilos de Vida Saludables	Responsable del SG-SST	X		
									4	Recomendar el establecimiento de lugares específicos para los fumadores dentro de las empresas, restaurantes, entidades o instituciones	Programa de Estilos de Vida Saludables	Responsable del SG-SST			
	X		Ley	55	1993	Congreso de la República	por medio de la cual se aprueba el "Convenio número 170 y la Recomendación número 177 sobre la Seguridad en la Utilización de los Productos Químicos en el Trabajo"		10 al 13 y 15	Responsabilidades de los empleadores de asegurarse de que todos los productos químicos utilizados en el trabajo estén etiquetados y marcados.	Evidencia de etiquetado y marcado de los productos químicos	Responsable del SG-SST	X		
	X		Ley	100	1993	Congreso de la República	Por la cual se crea el Sistema de Seguridad Social integral		161	DEBERES DE LOS EMPLEADORES: Como integrantes del sistema general de seguridad social en salud, los empleadores, deberán: 1. Inscribir en alguna entidad promotora de salud a todas las personas que tengan alguna vinculación laboral, sea ésta, verbal o escrita, temporal o permanente. La afiliación colectiva en ningún caso podrá coartar la libertad de elección del trabajador sobre la entidad promotora de salud a la cual prefiere afiliarse, de conformidad con el reglamento. 2. En consonancia con el artículo 22 de esta Ley, contribuir al financiamiento del sistema general de seguridad social en salud, mediante acciones como las siguientes: a) Pagar cumplidamente los aportes que le corresponden, de acuerdo con el artículo 304. b) Descortar de los ingresos laborales las cotizaciones que corresponden a sus trabajadores c) Otorgar oportunamente los aportes y las cotizaciones a la entidad promotora de salud, de acuerdo a la reglamentación que expida el gobierno. 3. Informar las novedades laborales de sus trabajadores a la entidad a la cual están afiliados, en materia tales como el nivel de ingresos y sus cambios, las vinculaciones y otras que correspondan, o a referenciar a los trabajadores sobre las garantías y las obligaciones que los asisten en el sistema general de seguridad social en salud. 4. Garantizar un medio ambiente laboral sano, que permita prevenir los riesgos de trabajo y enfermedad profesional, mediante la adopción de los sistemas de seguridad industrial y la observancia de las normas de salud ocupacional y seguridad social. PARÁGRAFO. Los empleadores que no observen lo dispuesto en el presente artículo estarán sujetos a las mismas sanciones previstas en los artículos 22 y 23 del libro primero de esta Ley. Además, los perjuicios por la negligencia en la información laboral, incluyendo la subdeclaración de ingresos, corren a cargo del patrono. La atención de los accidentes de trabajo, riesgos y enfermedades por enfermedad general, maternidad y ATP serán cubiertos por su totalidad por el patrono en caso de no haberse efectuado la inscripción del trabajador o no give oportunamente las cotizaciones en la entidad de seguridad social correspondiente.	Certificado de afiliación de los trabajadores a la entidad promotora de salud Pendientes de aportes y pago de la seguridad social"	Empleador	X		
	X		Decreto-Ley	1295	1994	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Por la cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales		39 y 45	"El sistema general de riesgos profesionales tiene las siguientes características: (c) Todos los empleadores deben afiliarse al sistema general de riesgos profesionales; (d) La afiliación de los trabajadores dependientes es obligatoria para todos los empleadores; (e) El empleador que no afilia a sus trabajadores al sistema general de riesgos profesionales, además de las sanciones legales, será responsable de las prestaciones que se otorgan en este decreto. (f) La selección de las entidades que administran el sistema es libre y voluntaria por parte del empleador. (g) Las cotizaciones al sistema general de riesgos profesionales están a cargo de los empleadores; (h) La relación laboral implica la obligación de pagar las cotizaciones que se establecen en este decreto. (i) Los empleadores sólo podrán contratar el cubrimiento de los riesgos profesionales de todos sus trabajadores con una sola entidad administradora de riesgos profesionales, sin perjuicio de las facultades que tendrán estas entidades administradoras para subcontratar con otras entidades cuando ésto sea necesario".	Certificado de Afiliación de la Empresa a la ARL	Empleador	X		
									61	Reincorporación al Trabajo. Al terminar el periodo de incapacidad temporal, los empleadores están obligados, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeñaba, o a realizarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado, de la misma categoría. Reubicación del Trabajador. Los empleadores están obligados a ubicar al trabajador incapacitado parcialmente en el cargo que desempeñaba o a proporcionarle un trabajo compatible con sus capacidades y aptitudes, para lo cual deberá efectuar los movimientos de personal que sean necesarios.	Evidencia de Reubicación del trabajador	Responsable del SG-SST			
									62	Estadísticas de riesgos profesionales. Todas las empresas y las entidades administradoras de riesgos profesionales deberán llevar las estadísticas de los accidentes de trabajo y de los enfermedades profesionales, para lo cual deberán, en cada caso, determinar la gravedad y la frecuencia de los accidentes de trabajo o de las enfermedades profesionales, de conformidad con el reglamento que se expida	Registro Estadístico de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales	Responsable del SG-SST	X		
									63	"Información de riesgos profesionales. Los empleadores están obligados a informar a sus trabajadores los riesgos a que puedan verse expuestos en la ejecución de la labor encomendada o contratada. Todo accidente de trabajo o enfermedad profesional que ocurra en una empresa o actividad económica, deberá ser informado por el respectivo empleador a la entidad administradora de riesgos profesionales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de los dos días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad.	Perif del Caga / Reportes de Accidentes de Trabajo a AR y EPS	Responsable del SG-SST	X		
	X		Resolución	3715	1994	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Por la cual se reglamentan actividades en materia de Salud Ocupacional		1	A partir de la vigencia del presente decreto, el comité paritario de medicina higiene y seguridad industrial de las empresas se denominará comité paritario de salud ocupacional, y seguirá regímenes por la Resolución 2013 de 1986 de Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, y demás normas que la modifiquen o adicionen, con las siguientes reformas: a. Se aumenta a dos años el periodo de los miembros del comité. b. El empleador se obliga a proporcionar, cuando menos, cuatro horas semanales dentro de la jornada normal de trabajo de cada uno de sus miembros para el funcionamiento del comité	Registro de capacitaciones, campañas sobre ETS/VIH/ SIDA	Responsable del SG-SST	X		
	X		Resolución	4050	1994	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Por la cual se actora la Resolución 003716 de 1994		1	Los empleadores están obligados a informar, tanto a los apartados a un puesto de trabajo, como a los trabajadores vinculados, los riesgos a que puedan verse expuestos en la ejecución de la labor respectiva, lo cual no lo exonera de la responsabilidad de prevenir los riesgos profesionales.	Inducción y reintroducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable del SG-SST	X		
	X		Resolución	2013	1986	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y de Salud	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo		1	Todas las empresas e instituciones públicas o privadas, que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores, están obligadas a conformar un Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, cuyo organización y funcionamiento estará de acuerdo con las normas del Decreto que se reglamenta y con la presente resolución	Acta de conformación del COPASST	Responsable del SG-SST	X		
									5	El empleador nombrará directamente sus representantes al comité y los trabajadores elegirán los suyos mediante votación libre. El Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial se reunirá por lo menos una vez al mes en local de la empresa y durante el horario de trabajo. PARÁGRAFO. En caso de accidente grave o riesgo inminente, el Comité se reunirá con carácter extraordinario y con la presencia del responsable del área donde ocurrió el accidente o se determinó el riesgo, dentro de los cinco días siguientes a la ocurrencia del hecho.	Actas de reunión del COPASST	Responsable del SG-SST	X		
	X		Ley	378	1997	Congreso de la República	Se aprueba el "Convenio N° 161 sobre los servicios de salud en el trabajo" Adoptado por la reunión 71 de la Conferencia general de la Organización Internacional del Trabajo OIT/ Todos los trabajadores deberán ser informados de los riesgos para la salud que entraña su trabajo.		5	La responsabilidad de cada empleador respecto de la salud y la seguridad de los trabajadores a quienes emplea y habla cuenta de la necesidad de que los trabajadores participen en materia de salud y seguridad en el trabajo, los servicios de salud en el trabajo deberán asegurar las funciones siguientes que sean adecuadas y apropiadas a los riesgos de la empresa para la salud en el trabajo	Identificación, evaluación de los riesgos	Responsable del SG-SST	X		
	X		Decreto	93	1998	Ministerio del Interior	por el cual se adopta el Plan Nacional para la Prevención y Atención de Desastres		toda	"El Plan Nacional para la Prevención y Atención de Desastres, que se expide por medio del presente decreto, tiene como objeto orientar las acciones del Estado y de la sociedad civil para la prevención y mitigación de riesgos, los preparativos para la atención y recuperación en caso de desastre, contribuyendo a reducir el riesgo y el desarrollo sostenible de las comunidades vulnerables ante los eventos naturales y antrópicos. "	Informativo				

X	Decreto	873	2001	Presidencia de la República	Por el cual se promulga el "Convenio número 161 sobre los Servicios de Salud en el Trabajo", adoptado por la 71a. Reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Ginebra, 1985	3 Y 5	Adoptar disposiciones adecuadas y apropiadas a los riesgos, establecer progresivamente servicios de salud en el trabajo (servicios de funciones preventivas para asesorar al empleador y trabajador en la preservación de un ambiente de trabajo seguro y adaptación del trabajo a las capacidades humanas). Art. 3, 5		Responsable del SG-SST			
						12	La SD no debe significar para el trabajador pérdida de ingresos, debe ser gratuita y en los posibles en horas de trabajo. Art. 12		Responsable del SG-SST			
						13	Informar a los trabajadores sobre los riesgos a la salud de su trabajo. Art. 13	Inducción en SG-SST	Responsable del SG-SST	X		
X	Decreto	1607	2002	Alcalde mayor de bogota	Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones	2	Tabla de clasificación de actividades Económicas	Informativa				
						4	Al terminar el periodo de incapacidad temporal, los empleadores están obligados, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeñaba, o a reubicarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado, de la misma categoría.	Programa de Reinserción / Actas	Responsable del SG-SST	X		
X	Ley	776	2002	Congreso de la República	Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.	8	Los empleadores están obligados a ubicar al trabajador incapacitado parcialmente en el cargo que desempeñaba o a proporcionarle un trabajo compatible con sus capacidades y aptitudes, para lo cual deberán efectuar los movimientos de personal que sean necesarios	Acta de reubicación	representante legal-Responsable del SG-SST	X		
						19 Literal c	c) El cumplimiento de las políticas y el plan de trabajo anual del programa de salud, ocupacional de empresa elaborado con la asesoría de la administración de riesgos profesionales correspondiente y definido con base en los indicadores de estructura, proceso y resultado que establezca el Gobierno Nacional.	Política SST	Responsable del SG-SST	X		
X	Circular	Circular Unificada	2004	Ministerio de la Protección Social	Unificar las instrucciones para la vigilancia, control y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales	Lítral A Numeral 3	3 Examen médico para efectos de salud ocupacional: En materia de salud ocupacional y para efecto de establecer el estado de salud de los trabajadores al iniciar una labor, desempeñar un cargo o función determinada, se hace necesario en el desarrollo de la gestión para identificación y control del riesgo, practicar los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, los cuales con cargo y por cuenta del empleador, conforme al artículo 346 del Código Sustantivo de Trabajo; el literal b) del artículo 30 del Decreto 614 de 1984 y el numeral 1 del artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989.	Resultados de los Exámenes Médicos Ocupacionales	EPS Prestador del servicio	X		
						B Numeral 3	El empleador en compañía de la Administradora de Riesgos Profesionales a la cual se encuentre afiliado, deberá garantizar que todos sus trabajadores reciban mediante cualquier mecanismo de comunicación, ya sea escrito o audiovisual como mínimo la siguiente información: « Política de salud ocupacional de la empresa en la cual trabaja el afiliado, firmada por el representante legal. » Derechos y deberes del trabajador en el Sistema General de Riesgos Profesionales	Inducción y re inducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable del SG-SST	X		
						11	En todo lugar de trabajo se deberán tomar medidas tendientes a disminuir los riesgos laborales. Estas medidas deberán basarse, para el logro de este objetivo, en directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su entorno como responsabilidad social empresarial. Para tal fin, las empresas elaborarán planes integrales de prevención de riesgos que comprenderán al menos las siguientes acciones: a) Formular la política empresarial y hacerla conocer a todo el personal de la empresa. Prever los objetivos, recursos, responsables y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo. b) Identificar y evaluar los riesgos, en forma inicial y periódicamente, con la finalidad de planificar adecuadamente las acciones preventivas, mediante sistemas de vigilancia epidemiológica ocupacional específicos u otros sistemas similares, basados en mapas de riesgos. c) Combatir y controlar los riesgos en su origen, en el medio de transmisión y en el trabajador, privilegiando el control colectivo al individual. En caso de que las medidas de prevención colectivas resulten insuficientes, el empleador deberá proporcionar, sin costo alguno para el trabajador, las ropas y los equipos de protección individual adecuados; d) Programar la sustitución propia y con la máxima posible de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor o ningún riesgo para el trabajador; e) Desarrollar una estrategia para la elaboración y puesta en marcha de medidas de prevención, incluidas las relacionadas con los métodos de trabajo y de producción, que garanticen un mayor nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores; f) Mantener un sistema de registro y notificación de los accidentes de trabajo, incidentes y enfermedades profesionales y de los resultados de las evaluaciones de riesgos realizadas y las medidas de control propuestas, registro al cual tendrán acceso las autoridades correspondientes, empleadores y trabajadores; g) Investigar y analizar los accidentes, incidentes y enfermedades de trabajo, con el propósito de identificar las causas que los originaron y adoptar acciones correctivas y preventivas tendientes a evitar la ocurrencia de hechos similares; además de servir como fuente de insumo para desarrollar y afianzar la investigación y la creación de nueva tecnología; h) Informar a los trabajadores por escrito y por cualquier otro medio sobre los riesgos laborales a los que están expuestos y capacitados a fin de	Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y controles específicos. Programa de promoción y prevención. Matriz y acta de entrega de dotación y elementos de protección personal. Registro de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales que se han presentado junto con los seguimientos. Procedimiento de reporte e investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales. Programa de Capacitación Acta de conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. Programa de prevención de riesgo biomedicina.	Responsable del SG-SST	X		
X	Resolución	584	2004	Secretaría General de la Comunidad Andina	Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo	13	Los empleadores deberán propiciar la participación de los trabajadores y de sus representantes en los organismos paritarios existentes para la elaboración y ejecución del plan integral de prevención de riesgos de cada empresa. Asimismo, deberán conservar y poner a disposición de los trabajadores y de sus representantes, así como de las autoridades competentes, la documentación que sustente el referido plan	Acta de reunión Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Empleador	X		
						16	Los empleadores, según la naturaleza de sus actividades y el tamaño de la empresa, de manera individual o colectiva, deberán instalar y aplicar sistemas de respuesta a emergencias derivadas de incendios, accidentes mayores, desastres naturales u otras contingencias de fuerza mayor	Plan de emergencia	Empleador	X		
						23	Los trabajadores tienen derecho a la información y formación continua en materia de prevención y protección de la salud en el trabajo	Inducción y re inducción específica de los puestos de trabajo	Empleador	X		
						25	El empleador deberá garantizar la protección de los trabajadores que por su situación de discapacidad sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo. A tal fin, deberán tener en cuenta dichos aspectos en las evaluaciones de los riesgos, en la adopción de medidas preventivas y de protección necesarias.	Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, y controles específicos.	Empleador	X		
						27	Cuando las actividades que normalmente realiza una trabajadora resulten peligrosas durante el periodo de embarazo o lactancia, los empleadores deberán adoptar las medidas necesarias para evitar su exposición a tales riesgos. Para ello, adaptarán las condiciones de trabajo, incluyendo el traslado temporal a un puesto de trabajo distinto y compatible con su condición, hasta tanto su estado de salud permita su reincorporación al puesto de trabajo correspondiente. En cualquier caso, se garantizará a la trabajadora sus derechos laborales, conforme a lo dispuesto en la legislación nacional de cada uno de los Países Miembros	Programa de reubicación laboral	Empleador	X		
	Resolución	156	2005	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidentes de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones	3	OBLIGACIÓN DE LOS EMPLEADORES Y CONTRATANTES. De conformidad con el literal e) del artículo 21 y el artículo 62 del Decreto Ley 1295 de 1994 y artículo 11 del Decreto 2800 de 2003, el empleador o contratante deberá notificar a la entidad prestadora de salud y a la que se encuentre afiliado el trabajador y a la correspondiente administración de riesgos profesionales, sobre la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional. Copia del informe deberá suministrarse al trabajador y cuando sea el caso, a la institución prestadora de servicios de salud que atiende dichos eventos	Evidencia de la notificación a la EPS	Responsable del SG-SST	X		
X	Resolución	957	2005	Secretaría General de la Comunidad Andina	Reglamento del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo	Toda	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en los países miembros de la Comunidad Andina de Naciones	Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable del SG-SST	X		
X	Ley	1010	2006	Congreso de la República	Se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo	9	La presente ley tiene por objeto definir, prevenir, corregir y sancionar las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato discriminatorio y ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana que se ejercen sobre quienes realizan sus actividades económicas en el contexto de una relación laboral privada o pública.	Reglamento interno de trabajo	Responsable del SG-SST	X		X
X	Resolución	734	2006	Ministerio de la protección social	Por la cual se establece el procedimiento para adaptar los reglamentos de trabajo a las disposiciones de la Ley 1295 de 2006.	1	Los empleadores deberán adoptar y adaptar un capítulo al reglamento de trabajo que contenga los mecanismos para prevenir el acoso laboral, así como el procedimiento interno para solucionarlo.	Reglamento interno de trabajo	Representante legal	X		
X	Resolución	1401	2007	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.	12 inciso 3	La empresa implementará las acciones recomendadas, llevará los registros de cumplimiento, verificará la efectividad de las acciones adelantadas y realizará los ajustes que considere necesarios.	Actas de seguimiento de Recomendaciones	Responsable del SG-SST	X		
						14	"Remisión de Investigaciones. El aporte debe remitir a la Administradora de Riesgos Profesionales a la que se encuentre afiliado, dentro de los quince (15) días siguientes a la ocurrencia del evento, el informe de investigación del accidente de trabajo mortal y de los accidentes graves definidos en el artículo 34 de la presente resolución	Carta de Remisión de Investigación con el debido soporte de envío y recepción enterada y recepción	Responsable del SG-SST	X		
X	Resolución	2346	2007	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales	3	Las evaluaciones médicas ocupacionales que debe realizar el empleador público y privado en forma obligatoria son como mínimo, las siguientes: 1. Evaluación médica preocupacional o de preingreso. 2. Evaluaciones médicas ocupacionales periódicas (programadas o por cambios de ocupación). 3. Evaluación médica psicoocupacional o de egreso.	exámenes médicos ocupacionales	Responsable del SG-SST	X		
						4	El empleador tiene la obligación de informar al médico que realiza las evaluaciones médicas psicoocupacionales, sobre los perfiles del cargo describiendo en forma breve las tareas y el medio en el que se desarrollará su labor.	Profiteograma	Responsable del SG-SST	X		
X	Resolución	1956	2008	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o de tabaco.	2	Lugar de trabajo. Todos los lugares utilizados por las personas durante su empleo o trabajo incluyendo todos los lugares conexos o anexos y vehículos que los trabajadores utilizan en el desempeño de su labor. Esta definición abarca aquellos lugares que son residencia para unas personas y lugar de trabajo para otras. Prohíbase fumar en áreas interiores o cercadas de los lugares de trabajo y/o de los lugares públicos.	Política de Prohibición del tabaco, sustancias psicoactivas y consumo de alcohol	Responsable del SG-SST	X		
X	Ley	1221	2008	Congreso de la República	por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones	7	Registro de Teletrabajadores. Todo empleador que contrate teletrabajadores, debe informar de dicha vinculación a los inspectores de Trabajo del respectivo municipio y donde no existan estos, al Alcalde Municipal, para lo cual el Ministerio de la Protección deberá reglamentar el formulario para suministrar la información necesaria.	Informativa				
X	Resolución	2646	2008	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psico-social en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.	Toda	Los empleadores deben adelantar programas de vigilancia epidemiológica de factores de riesgo psico-social, con el apoyo de expertos y la asesoría de la correspondiente administración de riesgos profesionales, cuando los trabajadores se encuentren expuestos a factores psico-sociales nocivos evaluados como de alto riesgo o que están causando efectos negativos en la salud, en el bienestar o en el trabajo. Para tal efecto, las administraciones de riesgos profesionales deben capacitar y prestar asistencia técnica para el diseño y la implementación de los programas de prevención y los sistemas de vigilancia epidemiológica de los factores de riesgo psico-social prioritarios, por actividad económica o empresa, utilizando criterios de salud ocupacional.	"Política prevención acoso laboral dentro de Riesgo Psico-social"	Responsable del SG-SST		X	

X		Circular	230042	2008	Dirección general de riesgos profesionales.	Competencia, vigilancia y control en los casos de incapacidad temporal.	Toda	Competencias, procedimientos, derechos obligaciones y facultades de los diferentes actores en relación con las incapacidades temporales en el Sistema general de riesgo profesionales. Velar por el reconocimiento de las incapacidades temporales y cubrir oportuno a las entidades pertinentes. Realizar readaptación y rehabilitación de trabajadores que hayan presentado incapacidades temporales.	Acta de readaptación	Responsable del SG-SST				
X		Resolución	1918	2009	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones.	1	El costo de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las pruebas o valoraciones complementarias que se requieran, estará a cargo del empleador en su totalidad. En ningún caso pueden ser cobradas ni solicitadas al aspirante o al trabajador. El empleador podrá contratar la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales con prestadores de servicios de Salud Ocupacional, los cuales deben contar con médicos especialistas en Medicina del Trabajo o Salud Ocupacional con licencia vigente en Salud Ocupacional. Por también puede contratar la realización de dichas valoraciones directamente con médicos especialistas en Medicina del Trabajo o Salud Ocupacional, con licencia vigente en Salud Ocupacional.	Contrato con la IPS prestadora de servicios en Salud Ocupacional	Representante legal	X			
X		Circular	38	2010	Ministerio de la Protección Social	Espacios libres de humo y de sustancias psicoactivas (SPA) en las empresas	numeral 2	Ejecución de la Resolución 1075 de 1992, que determina de manera clara y perentoria que los empleados públicos y privados, deben incluir dentro de las actividades del subprograma de medicina preventiva, establecido por la Resolución 1018 de 1989 campañas específicas, tendientes a fomentar la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, dirigidas a sus trabajadores.	Programa de Estilos de Vida Saludable	Responsable del SG-SST		X		
X		Ley	1503	2011	Ministerio de Transporte	"Por la cual se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía y se dictan otras disposiciones.	12	Toda entidad, organización o empresa del sector público o privado que para cumplir sus fines misionales o en el desarrollo de sus actividades posea, fabrique, ensamble, comercialice, contrate, o administre flotas de vehículos automotores o no automotores superiores a diez (10) unidades, o contrate o administre personal de conductores, contribuirán al logro de la presente ley. Para tal efecto, deberá diseñar el Plan Estratégico de Seguridad Vial que será revisado cada dos (2) años para ser ajustado en lo que se requiera. Este Plan contendrá, como mínimo, las siguientes acciones: 1. Jornadas de sensibilización del personal en materia de seguridad vial. 2. Compromiso del personal de cumplir fielmente todas las normas de tránsito. 3. Oferta permanente, por parte de la entidad, organización o empresa, de cursos de seguridad vial y perfeccionamiento de la conducción. 4. Apoyar la consecución de los objetivos del Estado en materia de seguridad vial. 5. Realizar el pago puntual de los montos producto de infracciones a las normas de tránsito. 6. Conocer y difundir las normas de seguridad v	Plan Estratégico de Seguridad vial	Responsable del SG-SST		X		
X		ley	1523	2012	Congreso de la República	Por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones.	Toda	"La gestión del riesgo de desastres, en adelante la gestión del riesgo, es un proceso social orientado a la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, estrategias, planes, programas, regulaciones, instrumentos, medidas y acciones permanentes para el conocimiento y la reducción del riesgo y para el manejo de desastres, con el propósito explícito de contribuir a la seguridad, el bienestar, la calidad de vida de las personas y al desarrollo sostenible	Plan de Emergencias	Responsable del SG-SST		X		
X		Ley	1562	2012	Congreso de la República	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dicta otras disposiciones en materia de salud ocupacional	Toda	"Reorganizar y Estructura el Sistema de Riesgos Laborales	Informativa	Responsable del SG-SST		X		
X		Ley	1575	2012	Congreso de la República	Por medio de la cual se establece la Ley General de Bomberos de Colombia.	párrafo 18	PARÁGRAFO 18. Las brigadas contraincendios industriales, comerciales, y similares, deberán capacitarse ante las instituciones bomberiles, de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia. Las brigadas y sus integrantes no podrán utilizar símbolos, insignias, uniformes o cualquier otro distintivo exclusivo de los bomberos de Colombia.	Capacitación a la brigada	Brigada de emergencia				
X		Resolución	652	2012	Presidencia de la república	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convención Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.	5	El período de los miembros del Comité de Convención será de dos (2) años, a partir de la conformación del mismo, que se contarán desde la fecha de la comunicación de la elección y/o designación.	Acta de conformación del comité de convención laboral	Comité de convención laboral		X		
						6	Las entidades públicas o empresas privadas deberán garantizar un espacio físico para los reuniones y demás actividades del Comité de Convención Laboral, así como para el manejo reservado de la documentación y realizar actividades de capacitación para los miembros del Comité sobre resolución de conflictos, comunicación asertiva y otros temas considerados prioritarios para el funcionamiento del mismo.	Acta de conformación del comité de convención laboral	Comité de convención laboral		X			
X		Resolución	1356	2012	Ministerio del Trabajo	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012	1	El Comité de Convención Laboral estará compuesto por dos (2) representantes del empleador y dos (2) de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. Las entidades públicas y empresas privadas podrán de acuerdo a su organización interna designar un mayor número de representantes, los cuales en todo caso serán iguales en ambas partes. En el caso de empresas con menos de veinte (20) trabajadores, dicho comité estará conformado por un representante de los trabajadores y uno (1) del empleador, con sus respectivos suplentes. El empleador designará directamente a sus representantes y los trabajadores elegirán los suyos a través de votación secreta que represente la expresión libre, espontánea y auténtica de todos los trabajadores, y mediante escrutinio público, cuyo procedimiento deberá ser adoptado por cada empresa o entidad pública, e incluirse en la respectiva convocatoria de la elección. El Comité de Convención Laboral de entidades públicas y empresas privadas no podrá conformarse con miembros públicos o trabajadores a los que se les haya formulado una queja de acoso laboral, o que hayan sido víctimas de acoso laboral, en los seis (6) meses anteriores a su conformación.	Acta de conformación del Comité de convención Laboral	Comité de convención laboral		X		
						3	El Comité de Convención Laboral se reunirá ordinariamente cada tres (3) meses y sesionará con la mitad más uno de sus integrantes y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes.	Acta de conformación del Comité de convención Laboral	Comité de convención laboral		X			
X		Ley	1616	2013	Congreso de la República	Por medio de la cual se expide la ley de Salud Mental y se dictan otras disposiciones.	Artículo 9 inciso 1	"Las Administradoras de Riesgos Laborales dentro de las actividades de promoción y prevención en salud deberán generar estrategias, programas, acciones o servicios de promoción de la salud mental y prevención del trastorno mental, y deberán garantizar que sus empresas afiliadas incluyan dentro de su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo para proteger, mejorar y recuperar la salud mental de los trabajadores.	Actas vistas de la ARL	Responsable del SG-SST			X	
X		Decreto	1477	2014	Presidencia de la República	Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales	ANEXO TÉCNICO ANEXO TÉCNICO	El Gobierno Nacional, previo concepto del Consejo Nacional de Riesgos Laborales, determinará las enfermedades que se consideran como laborales.						
X		Resolución	256	2014	Dirección Nacional de Bomberos	Por medio de la cual se reglamenta la conformación, capacitación y entrenamiento para las brigadas contraincendios de los sectores energético, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia	2.2. numeral 4 y 5	4. Brigada: Grupo de empleados con una ocupación laboral, que de acuerdo a las actividades económicas de la empresa y según sus capacidades, tienen como responsabilidad, realizar actividades preventivas y de control de emergencias ante eventualidades de riesgo, siniestro o desastre, dentro de una empresa, industria o establecimiento y tienen como objetivo primordial salvaguardar la vida, bienes y el entorno de los mismos, actuando como primeros respondedores. 5. Brigada contraincendios de clase I: Grupo de empleados con una ocupación laboral, que de acuerdo a las actividades económicas de la empresa, están formados, capacitados y entrenados para la prevención y atención inicial de emergencias que puedan ocurrir en el interior o exterior de la empresa y que estén relacionados a la misma.	Conformación y capacitación brigada de emergencia	Brigada de emergencia				
						25	Los costos de los cursos de capacitación y entrenamiento serán asumidos por las empresas o instituciones solicitantes.	Presupuesto del SG-SST	Representante legal					
						2.2.4.1.3.	Contratación de los SG-SST por parte de las empresas	"Para el diseño y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de las empresas, que reúna las condiciones de idoneidad profesional para desempeñar labores de Seguridad y Salud en el Trabajo y debidamente certificadas por autoridad competente.	Contrato de servicios profesionales para el SG-SST	Representante legal		X		
						2.2.4.2.3.1.2	La entidad, empresa o institución pública o privada en la que el estudiante realice su práctica podrá designar una persona que verifique el cumplimiento de las condiciones de prevención, higiene y seguridad industrial y de los labores formativos asignados al estudiante. (Decreto 55 de 2015, art. 12	Actas de seguimiento suscritas por el responsable de la verificación y seguimiento de las prácticas estudiantiles	Responsable del SG-SST		X			
						2.2.4.2.4.1.	(afiliación de trabajadores de las empresas de servicios temporales)"	"Los trabajadores permanentes y en misión de las empresas de servicios temporales deberán ser afiliados por ésta a una Administradora de Riesgos Laborales. PARÁGRAFO 2. Igualmente deberán ser afiliados los trabajadores a los Sistemas General de Pensiones y Salud, a través de las Empresas Promotoras de Salud y Administradoras del Fondo de Pensiones que ellos elijan. (Decreto 1330 de 1996, art. 130"	Planilla de aportes y pago a la seguridad social de los trabajadores en misión	Responsable del SG-SST		X		
						2.2.4.6.5.	2.2.4.6.6.	2.2.4.6.7	5. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). El empleador o contratante debe establecer por escrito una política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa, con alcance sobre todos sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas. Esta política debe ser comunicada al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda de conformidad con la normatividad vigente.	Política del Sistema de SST, firmada, publicada y comunicada.	Responsable del SG-SST		X	
							Asignación y Comunicación de Responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección	Documento asignación de responsabilidades del SG-SST	Responsable del SG-SST		X			
							Rendición de cuentas al interior de la empresa frente Rendición de cuentas al interior de la empresa	Informe de gestión del SG-SST	Responsable del SG-SST		X			
							Definición de Recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación del SG-SST	Presupuesto de Seguridad y Salud en el Trabajo	Responsable del SG-SST		X			
							Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables	Matriz legal	Responsable del SG-SST		X			
							Gestión de los Peligros y Riesgos y Riesgos: Debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.	Matriz de Peligros	Responsable del SG-SST		X			
							Plan de trabajo anual en SST: Formular y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Identificación, Evaluación y Control de los Peligros y Riesgos.	Plan de trabajo anual	Responsable del SG-SST		X			
							Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente.	Programas de promoción y prevención	Responsable del SG-SST		X			
							Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo –SST: El empleador o contratante debe definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo necesarios para sus trabajadores	Programa de Capacitación	Responsable del SG-SST		X			

	X	Circular	64	2020	Ministerio de Trabajo	Acciones mínimas de evaluación e intervención de los factores de riesgo psicosocial, promoción de la salud mental y la prevención de problemas y trastornos mentales en los trabajadores en el marco de la actual emergencia sanitaria por sars-cov-2 (covid-19) en Colombia	5	Las empresas deben desarrollar las siguientes acciones mínimas de identificación, evaluación, monitoreo permanente, prevención e intervención de los factores de riesgo psicosociales en el marco del actual estado de emergencia sanitaria y cumpliendo los protocolos de bioseguridad en relación con la actividad económica.	Evidencia Medición adaptadas para la intervención de los factores de riesgo Psicosocial	Responsable del SG-SST	X		
	X	Resolución	1384	2020	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Por la cual se adiciona un parágrafo al artículo 4 de la Resolución 2184 de 2019 y se dictan otras disposiciones” amplia el plan para implementar el código de colores (R2184/19) al sector salud y otras actividades.	1	Adicionalmente el siguiente parágrafo al artículo 4 de la Resolución 2184 de 2019, así: “Parágrafo. Para las actividades de qué trata el artículo 2.8.10.2 del Decreto 780 de 2016, extiéndase hasta el 1 de julio de 2022 el plan para implementar el código de colores para la prestación de los servicios médicos no peligrosos en todas u otros requeridos. Durante este periodo, estas actividades podrán ir implementando de forma gradual la transición entre el código de colores usado actualmente y el código de colores establecido en la Resolución 2184 de 2019. Esta implementación gradual deberá evidenciarse en el Plan de Gestión Integral de residuos generados en la atención en salud y otras actividades	informativa	Responsable del SG-SST	X		
	X	Circular	<	2021	Ministerio de Trabajo	sobre la no exigencia de prueba de sars-cov-2 (covid-19) por parte del empleador a trabajadores y suplenente a un puesto de trabajo	3	Prueba de SARS-Cov-2 (COVID-19) como requisito para la contratación del trabajador.	informativa	Responsable del SG-SST			
							4	Artículo 4.- Implementación	Los empleadores deberán implementar en sus lugares de trabajo, la clasificación y comunicación de peligros de los productos químicos.	Responsable del SG-SST			
							5	Artículo 5.- Clasificación de peligros de productos químicos.	Los empleadores deben garantizar que los productos químicos utilizados en el lugar de trabajo estén correctamente etiquetados.	Responsable del SG-SST			
							7	Artículo 7.- Etiquetado para productos peligrosos	Conforme con las especificaciones definidas en el ISGA, los productos químicos peligrosos destinados a ser utilizados en el lugar de trabajo deben estar correctamente etiquetados.	Responsable del SG-SST			
							8	Artículo 8.- Etiquetado para productos no peligrosos	Los productos químicos no peligrosos conforme con los criterios de clasificación del ISGA, deberán estar correctamente etiquetados.	Responsable del SG-SST			
							10	Artículo 10.- Etiquetado de mezclas o aleaciones	La etiqueta de mezclas o aleaciones debe indicar la identidad química de cada componente o elemento de la mezcla o aleación.	Responsable del SG-SST			
							11	Artículo 11.- Tamaño de la etiqueta	El tamaño de la etiqueta debe ser el establecido por el Reglamento 2772 de 2008 de la Unión Europea, IGP de la Unión Europea.	Responsable del SG-SST			
							12	Artículo 12.- Pictogramas	Los pictogramas de peligro prescritos en el ISGA tendrán rojo, fondo blanco y símbolo negro. Sin embargo, cuando el ISGA indique otra cosa, se aplicará lo que allí se indique.	Responsable del SG-SST			
	X	Resolución	773	2021	Ministerio de la Protección Social y Ministerio de Trabajo	Por la cual se definen las acciones que deben desarrollar los empleadores para la aplicación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos en los lugares de trabajo y se dictan otras disposiciones en materia	13	Artículo 13.- Etiquetado de envases pequeños	La etiqueta de envases menores de 30 mililitros deberá, como mínimo, registrar el nombre del producto y los pictogramas.	Responsable del SG-SST			
							14	Artículo 14.- Casos en los que se debe etiquetar o re-etiquetar un producto	Casos en los que se debe etiquetar o re-etiquetar un producto.	Responsable del SG-SST			
							15	Artículo 15.- Re-etiquetado de productos químicos importados	Los productos importados podrán ser re-etiquetados dentro de la bodega del importador, antes de ser comercializados.	Responsable del SG-SST			
							16	Artículo 16.- Fichas de Datos de Seguridad – FDS	Los fabricantes, importadores y proveedores de productos químicos, deben garantizar que los fabricantes, importadores y proveedores de productos químicos, suministren la información de las fichas de datos de seguridad y FDS bajo el ISGA u otros estándares.	Responsable del SG-SST			
							18	Artículo 18.- Actualización de la información	La información de las fichas de datos de seguridad y FDS debe actualizarse cuando se realicen cambios en la fabricación o el proveedor o se trate de fabricación, importación o distribución de los productos químicos.	Responsable del SG-SST			
							19	Artículo 19.- Información Comercial Confidencial – ICC	El fabricante o el proveedor no debe divulgar información comercial confidencial.	Responsable del SG-SST			
							21	Artículo 21.- Obligaciones de los empleadores.	Corresponde a los empleadores adoptar las siguientes acciones:	Responsable del SG-SST			
							22	Artículo 22.- Obligaciones de los trabajadores	En el marco de la implementación del ISGA, los trabajadores están obligados a:	Responsable del SG-SST			
							24	Artículo 24.- Transición	Plazo de implementación	Responsable del SG-SST			
	X	Circular Conjunta	2	2021	Ministerio del Interior y Ministerio de la Resolución	Medidas adicionales para disminuir el riesgo de nuevos contagios por covid-19	toda	Medidas adicionales para disminuir el riesgo de nuevos contagios por covid-19	informativa	Responsable del SG-SST	X		
							9	Procedimientos necesarios para la implementación del Trabajo en Casa. Previa a la implementación del trabajo en casa, toda empresa y entidad pública o privada deberá contar con un procedimiento tendiente a proteger este derecho y garantizar a través de las capacitaciones a que haya lugar el uso adecuado de las tecnologías de la información y la comunicación – TIC o cualquier otro tipo de elemento utilizado que pueda generar alguna limitación al mismo.	Procedimiento para la implementación de trabajo en casa	Responsable del SG-SST	X		
	X	Ley	2088	2021	Congreso de la República	Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones		Para dar inicio a esta habilitación, el empleador deberá notificar por escrito a sus trabajadores acerca de la habilitación de trabajo en casa, y en dicha comunicación, se indicará el periodo de tiempo que el trabajador estará laborando bajo esta habilitación					
							12	Programas de bienestar y capacitación. Para la implementación de la habilitación de trabajo en casa, el empleador deberá promover la formación, capacitación y el desarrollo de competencias digitales, en los servidores públicos y trabajadores del sector privado cuando la actividad a desarrollar así lo requiera.	Evidencia de capacitación para trabajo en casa	Responsable del SG-SST	X		
	X	Circular Externa	37	2021	Ministerio de la Protección Social	Medidas para enfrentar el covid-19 ante alta ocupación de uci	toda	Medidas para enfrentar el covid-19 ante alta ocupación de uci	informativa	Empleador	X		
	X	Ley	2106	2021	Congreso de la República	Por medio de la cual se reduce la jornada laboral semanal de manera gradual, sin disminuir el salario de los trabajadores y se dictan otras disposiciones	3	Implementación Gradual. La disminución de la jornada laboral ordinaria de que trata esta ley, podrá ser implementada de manera gradual por el empleador	Evidencia de implementación de la disminución de la jornada laboral	Empleador	X		
	X	Circular	47	2021	Ministerio de Trabajo	Aspecto a tener en cuenta en relación con la vacuna contra el covid-19	toda	El empleador debe promover e impulsar la vacunación de sus trabajadores garantizando, propiciando y promoviendo su asistencia a los puestos de vacunación así dentro de la jornada laboral otorgando los permisos requeridos para ello.	informativa	Empleador	X		
	X	Ley	2121	2021	Congreso de la República	por medio de la cual se crea el régimen de trabajo remoto y se establecen normas para promoverlo, regularlo y se dictan otras disposiciones.	12	Conexión a plataforma/sistema informático y/o tecnológico del empleador. El empleador podrá implementar una plataforma, software, programa, aplicación o cualquier herramienta tecnológica para facilitar las comunicaciones con el trabajador remoto y en general para la prestación de los servicios personales, facilitando así que el trabajador remoto se conecte a través de la red para prestar sus servicios.	Herramienta tecnológica para el trabajo remoto	Empleador	X		
	X	Circular	72	2021	Ministerio de Trabajo	Registro anual de autoevaluaciones y planes de mejoramiento del SG-SST	toda	Todas las empresas públicas, privadas y a los diferentes destinatarios de la presente circular, que de conformidad al parágrafo 2 del artículo 28 de la Resolución 312 de 2019, las autoevaluaciones y los planes de mejoramiento de las empresas se registrarán en la aplicación habilitada en la página web del Fondo de Riesgos Laborales hasta el 31 de enero de cada año.	Reporte del SG-SST al Ministerio de Trabajo	Responsable del SG-SST	X		
	X	Ley	2191	2022	Congreso de la República	Por medio de la cual se regula la desconexión laboral – ley de desconexión laboral	4	Garantía del derecho a la desconexión laboral. Los trabajadores o servidores públicos gozarán del derecho a la desconexión laboral, el cual inicia una vez finalizada la jornada laboral. El ejercicio del mismo responderá a la naturaleza del cargo según corresponda al sector privado o público. Asimismo, el empleador deberá garantizar que el trabajador o servidor público pueda disfrutar efectiva y plenamente del tiempo de descanso, licencias, permisos, vacaciones y de su vida personal y familiar.	Política de desconexión laboral.	Empleador	X		
	X	Circular Conjunta	4	2022	Ministerio de la Protección Social y Ministerio de Trabajo	Recomendaciones para la protección laboral durante el cuarto pico de la pandemia por sars-cov-2 (covid-19).	toda	El instrumento elaborado ante número de casos de COVID-19 asociado a la propagación de la variante de preocupación Ómicron, que conlleva a una proyección de una alta demanda de los servicios de salud en varias regiones del país, el Ministerio de Salud y Protección Social expidió recientemente el documento	informativa	Empeador	X		
	X	Decreto	298	2022	Ministerio del Interior	Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID-19, y el mantenimiento del orden público, se decreta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable y la reactivación económica segura	toda	Distanciamiento individual responsable La reactivación progresiva de las actividades económicas, sociales y del estado Cumplimiento de protocolos para el desarrollo de las actividades Medidas para el comportamiento ciudadano	informativa	Empeador	X		
	X	Resolución	1238	2022	Ministerio de Salud y Protección Social	Por medio de la cual se dictan medidas para prevención, promoción y conservación de la salud con ocasión de infecciones respiratorias, incluidas las originadas por la COVID-19	Art 5- 6 y 7- 8	Artículo 5.- Lavado e higiene de manos Distanciamiento físico tapateados	Se debe realizar el lavado de manos con agua y jabón durante entre 20 a 30 segundos garantizando el distanciamiento físico el uso de tapabocas con cuerdas respiratorias, así como en no vacunados mantener puntas y ventanas abiertas para lograr un intercambio de aire natural	Responsable del SG-SST	X		
	X	Resolución	2764	2022	Ministerio del Trabajo	Por la cual se adopta la Batería de instrumentos para la evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora.	Art 1-5-6 y 8	Artículo 1.- Objeto Custodia de los instrumentos de evaluación de factores de riesgo psicosocial. Artículo 5.- Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora. Artículo 8.- Vigilancia Epidemiológica	Custodia de los instrumentos de evaluación de factores de riesgo psicosocial a aplicar en la Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora.	Empleador	X		
	X	Circular	71	2022	Ministerio del Trabajo	Por la cual se adopta un efecto circular expedido en el marco de la pandemia COVID-19 y la circular 048 de 2019	Toda	Circular que quedan derogadas 071,21, 22, 27, 33, y 49 de 2020 y 49 de 2019	Actualiza la matriz legal, se eliminan estas normas	Empleador	X		
	X	Circular	52	2022	Ministerio de Salud y Protección Social	Instrucciones para la intensificación y fortalecimiento de las acciones de atención integral y control de la infección Respiratoria Aguda (IRA) y el Covid-19	Toda	Instrucciones para la intensificación y fortalecimiento de las acciones de atención integral y control de la infección Respiratoria Aguda (IRA) y el Covid-19	informativa	Empleador			

x	Resolución	3050	2022	Ministerio de Trabajo	Por el cual se adopta el manual de Procedimiento del Programa de Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones	Toda	Gestionar el programa e Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el Sistema General de Riesgos	Procedimiento del programa de rehabilitación integral para reincorporación laboral	Empleador		x	
x	Ley	2209	2022	Congreso de la República	Por medio de la cual se modifica el artículo 18 del Ley 1510 de 2006	Art 1.	Cualidad. Las acciones derivadas del acoso laboral caducarán en tres (3) años a partir de la fecha en que hayan ocurrido las conductas a que hace referencia esta Ley.	informativa	Empleador			
x	Resolución 2	40595	2022	Ministerio de Transporte	Por el cual se adopta la metodología para el diseño, implementación, y verificación de los planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones	Todo	1. Determinación y caracterización de los riesgos de seguridad vial de la empresa, asociados a la flota de vehículos o al personal de conductores. 2. Capacitaciones en seguridad vial a los trabajadores de su entidad organización o empresa independientemente del cargo o rol que desempeñen. 3. Compromisos claros del nivel directivo de la entidad organización o empresa orientados al cumplimiento de las acciones y estrategias en seguridad vial. 4. Actividades de inspección y mantenimiento periódico a los vehículos de la entidad organización o empresa incluidos los vehículos propios de los trabajadores puestos al servicio de la organización para el cumplimiento misral de su objeto o función	Plan estratégico de Seguridad Vial	Empleador		x	
x	Decreto	1430	2022	Congreso de la República	Por el cual se aprueba el Plan Nacional de Seguridad Vial 2022-2031	Todo	El presente Decreto tiene por objeto aprobar el Plan Nacional de Seguridad Vial para la vigencia 2022-2031, contenido en el Anexo que hace parte integral del mismo.	informativo	Empleador			
x	Decreto	555	2022	Ministerio de Trabajo	Por el cual se adiciona la Sección 6 al Capítulo 6 del Título 1, Parte 2 del Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo, y se reglamentan el artículo 17 de la Ley 2061 de 2020, y la Ley 2121 de 2021 y se regula el trabajo remoto.	Todo	El objeto es regular las condiciones aplicables a las relaciones laborales entre empleadores del sector privado y trabajadores remotos; las funciones y obligaciones de las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales, y los diferentes actores que participan en la implementación y ejecución del trabajo remoto en el país.	procedimiento tendiente a proteger los derechos y garantías, el derecho a la desconexión laboral y garantizar el uso adecuado de los dispositivos de la	Empleador		x	
x	Decreto	649	2022	Ministerio de Trabajo	Por el cual se adiciona la Sección 7 al Capítulo 6 del Título 1 de la Parte 2 del libro 2 del decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo, relacionado con la habilitación del trabajo en casa	Todo	Reglamentar la habilitación del trabajo en casa para los empleadores y trabajadores del sector privado, así como las condiciones necesarias para el desarrollo de esta habilitación.	Procedimiento para la habilitación de trabajo en casa.	Empleador		x	
x	LEY	2191	2022	Ministerio de Trabajo	Por medio de la cual se regula la desconexión laboral	Todo	Crear, regular y promover la desconexión laboral de los trabajadores en las relaciones laborales dentro de las diferentes modalidades de contratación vigentes en el ordenamiento jurídico colombiano y sus formas de ejecución, así como en las relaciones legales y/o reglamentarias, con el fin de garantizar el goce efectivo del tiempo libre y los tiempos de descanso, licencias, permisos y/o vacaciones para conciliar la vida personal, familiar y laboral.	Política de desconexión laboral	Empleador		x	
x	Resolución	1227	2022	Ministerio de Trabajo	Por el cual se modifican los artículos 2.2.1.5.3, 2.2.1.5.5, 2.2.1.5.8, y 2.2.1.5.9 y se adicionan los artículos 2.2.1.5.1 al 2.2.1.5.25 al decreto 1072 del 2015 Único Reglamento del sector Trabajo, relacionados con el Teletrabajo.	ARTICULO 2.2.1.5.1, 2.2.1.5.8, 2.2.1.5.16, 2.2.1.5.17, 2.2.1.5.18, 2.2.1.5.19, 2.2.1.5.20, 2.2.1.5.21, 2.2.1.5.22, 2.2.1.5.23, 2.2.1.5.24.	Contrato o vinculación de teletrabajo Obligaciones de Reversibilidad del Teletrabajo. Flexibilidad del teletrabajo Política interna de teletrabajo. Equipos y herramientas de trabajo. Auditoría Compensación por el uso de herramientas de trabajo de propiedad del teletrabajador. Desarrollo del teletrabajo suplementario a través de modelos híbridos de trabajo Registro de Teletrabajadores Estrategias para el fomento y adopción del Teletrabajo.	Otro si al Contrato	Emplador		x	
x	Circular	15	2022	Ministerio del Trabajo	Obligación del empleador de asumir el costo de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las pruebas o valoraciones complementarias.	Todo	Contratación y costo de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las valoraciones complementarias. El costo de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las pruebas o valoraciones complementarias que se requieran, estará a cargo del empleador en su totalidad.	soporte de pago de exámenes médicos del personal nuevo	Empleador		x	
x	Circular	71	2022	Ministerio del Trabajo	Se dejen sin efecto circulares expedidas en el marco de la pandemia Covid 19 y la circular 049 de 2019.	Todo	Así las cosas, a partir de la fecha se deja sin efecto las siguientes Circulares: Circular 017 de 2020 Circular 0021 de 2020 Circular 0037 de 2020 Circular 0033 de 2020 Circular 041 de 2020 Circular 046 de 2020	adaptarse a la normalidad	Empleador		x	
x	Circular	82	2022	Ministerio del Trabajo	Registro anual de autoevaluaciones de estándares mínimos del SG-SST y reporte de planes de mejora.	Todo	Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST (Desde el 1° día habi de enero hasta el último día habi de febrero de cada año)	Evidencias de autoevaluaciones	Responsable del SG-SST		x	
x	Circular	26	2023	Ministerio del Trabajo	Prevención acoso laboral y sexual. Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales LGTBIQ+ en el ámbito laboral.	Todo	Asignar recursos a este respecto, a través de acciones como: - Campañas de sensibilización. - Acciones preventivas. - Capacitación sobre esta temática en especial a las personas de los comités de Comité de Convivencia Laboral y los equipos de prevención de riesgos profesionales. - Política institucional para la prevención del acoso sexual Diagnóstico del clima laboral. - Procedimientos y canales internos para la atención de este tipo de casos.	Programa de capacitación/ Acta de capacitación	Empleador		x	
x	Ley	2297	2023	Congreso de la República	Por medio de la cual se establecen medidas efectivas y oportunas en beneficio de la autonomía de las personas con discapacidad y los cuidadores o asistentes personales bajo un enfoque de derechos humanos, respectivo, se incentiva la formación, acceso al empleo, emprendimiento, generación de ingresos y atención en salud y se dictan otras disposiciones	Artículo 7	FLEXIBILIDAD EN EL HORARIO LABORAL. Cuando el cuidador de un familiar en primer grado de consanguinidad con discapacidad tenga también la calidad de trabajador y deba cumplir con un horario laboral, tendrá derecho, previo acuerdo con el empleador y certificación de su condición de cuidador, podrá gozar de flexibilidad horaria, podrá ser mediante trabajo en casa o trabajo remoto, o desempeño del cumplimiento de sus funciones, con el fin de realizar sus actividades de cuidado o asistencia personal no remuneradas.	Condiciones laborales para colaboradores que los allegados	Empleador			
ley	2306	2023	Ministerio del Trabajo	Por medio de la cual se promueve la protección de la maternidad y la primera infancia, creando incentivos y normas para la construcción de áreas que permitan la lactancia en el espacio público en Colombia.	Artículo 6	Modifíquese el artículo 238 del Código Sustantivo del Trabajo el cual quedará así: ARTICULO 238. DESCANSO REMUNERADO DURANTE LA LACTANCIA. El empleador está en la obligación de conceder a la trabajadora entre (1) descansos, de treinta (30) minutos cada uno, dentro de la jornada para amamantar a su hijo, sin descuento alguno en el salario por dicho concepto, durante los primeros seis (6) meses de edad, y una vez cumplido este periodo, un (1) descanso de treinta (30) minutos en los mismos términos hasta los dos (2) años de edad del menor; siempre y cuando se mantenga y manifieste una adecuada lactancia materna continua. El empleador está en la obligación de conceder más descansos que los establecidos en el inciso anterior si la trabajadora presenta certificado médico en el cual se expongan las razones que justifiquen una mayor número de descansos. Para dar cumplimiento a la obligación consagrada en este artículo, los empleadores deben establecer en un local cercano a aquel en donde la mujer trabaja, una sala de lactancia o un lugar apropiado para guardar al niño. Los empleadores pueden contratar con las instituciones de protección infantil el inciso anterior.	Evidencia de cumplimiento del descanso otorgado	Empleador		x		
x	Decreto	1736	2023	Presidencia de la República	Por el cual se modifican unos artículos de la Sección 10 del Capítulo 1 del Título 6 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo se reglamentan el "Incentivo a la creación y permanencia de nuevos empleos formales"	Todo	1. se extiende la vigencia del programa de generación de empleo hasta agosto de 2026. 2. El incentivo se crea en y permanencia de nuevos empleos formales, se aplicará igualmente para aquellos empleadores que vinculen a personas en condición de discapacidad. 3. Se redefinan los requisitos de acceso y permanencia para el reconocimiento del incentivo, así como las poblaciones beneficiarias y los montos y mecanismos para otorgar el incentivo	informativo	Empleador			
x	Resolución	3031	2023	Ministerio del Trabajo	Por la cual se ordena a los empleadores la actualización de la autorización para trabajar horas extras.	Todo	Obligación de actualización de la autorización para laborar horas extras.	informativo	Empleador			
x	Resolución	978	2023	Ministerio del Trabajo	Por la cual se adopta el Formulario Único de Afiliación y Reporte de Novedades de los trabajadores dependientes, independientes y estudiantes en el Sistema General de Riesgos Laborales	Todo	Ámbito de aplicación. La presente resolución aplica a las administradoras de riesgos laborales, a los aportantes obligatorios y voluntarios al Sistema General de Riesgos Laborales, a las entidades territoriales certificadas en educación, a las instituciones de educación, a las escuelas normales superiores, a las entidades, empresas o instituciones públicas o privadas donde se realicen prácticas por parte de los estudiantes, entidades del Subsistema Nacional de Voluntariado en Primera Respuesta y a las entidades o personas naturales contratantes que suscriban convenios o contratos para la modalidad de trabajo penitenciario indirecta.	Soporte de afiliaciones-novedades	Emplador		x	
x	Circular	12	2024	Ministerio de trabajo	Acciones de promoción y prevención en riesgos laborales en el marco de los efectos del fenómeno del Niño	Todo	Los empleadores y demás actores del Sistema General de Riesgos Laborales deberán atender dichas recomendaciones, para lo cual tendrán los ajustes correspondientes en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, mientras persista esta condición asociada al Fenómeno del Niño, en la priorización de los peligros y el desarrollo las medidas de control, con el fin de mitigar los efectos en la salud y la seguridad de sus trabajadores.	Hidratación continua, Disponer de agua potable fría en lugares estratégicos y visibles, cercar los áreas de trabajo	Empleador/Responsable del SG-SST		x	
x	Circular	15	2024	Ministerio de trabajo	Registro anual de autoevaluaciones y planes de mejoramiento del SG-SST	Todo	Los plazos para el registro anual de autoevaluaciones correspondientes al año 2023, se deberán desarrollar dentro del siguiente periodo: Del 01 de febrero al 15 de abril de 2024	Planes de mejora de auditorías de seguridad y salud en el trabajo- evaluaciones periódicas de la ARL	Responsable del SG-SST		x	
x	Ley	2365	2024	Congreso de la República	por medio de la cual se adoptan medidas de prevención, protección y atención del acoso sexual en el ámbito laboral y en las instituciones de educación superior en Colombia y se dictan otras disposiciones.	Art. 7-11, 14-15 y 16	Art 7: Aplicación Art 11: Obligaciones del empleador Estabilidad laboral Mecanismos de gestión Medidas preventivas u correctivas del acoso	Art 14: Art 15: Art 16:	Empleador/Responsable del SG-SST			
x	Circular	55	2024	Ministerio de trabajo	Prevención, identificación y atención del acoso laboral, acoso sexual y discriminación contra las personas de los sectores sociales LGTBIQ+ en el ámbito laboral	Art. 7-8-9-10.	Art 7: Formar a los miembros que integran los Comités de Convivencia Laboral para prevenir y atender las conductas de acoso laboral, discriminación y violencia basadas en género que pueden presentar las personas de los sectores sociales LGTBIQ+ que integren sus equipos de trabajo. Art 9: Establecer en reglamentos, protocolos y políticas internas un enfoque de igualdad género, respecto a la diversidad y prevención de la discriminación por motivos de raza, nacionalidad, sexo u orientación sexual	Adaptarán políticas, protocolos y rutas de atención contra el acoso sexual y tomar MEDIDAS URGENTES y conductas a prevenir, atender, sensibilizar y orientar a los, los y los trabajadores en materia de acoso laboral, acoso sexual, prevención de violencias y discriminaciones	Empleador			
x	Circular	9	2024	Ministerio de trabajo	Establece el plan para registrar la autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST de 2024.	Todo	Registro y reporte de estándares mínimos al ministerio de trabajo	Reporte de estándares mínimos vigencia 2024	Responsable del SG-SST		x	
x	Decreto	405	2025	Ministerio de trabajo	Por el cual se adiciona el Capítulo 7 al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015.	CAPITULO 7	Multa por delito de víctima denunciante de acoso sexual en el contexto laboral.		Empleador			
x	Resolución	634	2025	Ministerio de trabajo	Por la cual se adopta el Manual para la señalización de los ambientes 100% libres de humo de tabaco y aerosoles emitidos por sus sucedáneos e imitadores.	Art. 2	El presente manual es aplicable a los propietarios, empleadores y administradores respecto de los lugares definidos en el artículo 19 de la Ley 1335 de 2009, entre los que se encuentran los lugares de trabajo	Implementación de señalización de los ambientes 100% libres de humo de tabaco y aerosoles emitidos por sus sucedáneos e imitadores.	Empleador			
x	Circular	465	2025	Ministerio de trabajo	Acciones de promoción y prevención en riesgos laborales para las y los trabajadoras ante la declaración de emergencia sanitaria por brote del virus de la fiebre amarilla, en todo el territorio nacional, mediante la resolución 051 de 2025 expedida por el ministerio de salud y protección social.	Todo	Implementar mecanismos de educación, comunicación e información para las y los trabajadores, que aporten a la reducción de factores de riesgo generados la exposición al brote de fiebre amarilla, que transmitan mensajes relevantes, oportunos, comprensibles y precisos acerca de la promoción de la salud. 2. Capacitación y sensibilización a las y los trabajadores sobre modos de transmisión, los síntomas de la fiebre amarilla, las acciones a seguir en caso de exposición o sospecha de contagio y medidas de prevención. 3. Entrega, capacitación y seguimiento al uso adecuado de elementos de protección personal necesarios para la contención del brote.	Evidencia de actividades de capacitación y sensibilización sobre fiebre amarilla	Empleador/Responsable del SG-SST		x	
x	Circular	47	2025	Ministerio de trabajo	Actualización de la capacitación virtual de carácter gratuito en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo conforme a la resolución 4927 de 2016.	Item #3	La persona que realice el curso de actualización de veinte (20) horas deberá realizar la evaluación correspondiente, y obtener en ella, como mínimo el grado: "satisfactorio".	Certificado curso virtual 20 horas SG-SST	Responsable del SG-SST		x	

x	Resolución	1843	2025	Ministerio de trabajo	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales, y se dictan otras disposiciones.	Art. 5.36, 28	<p>*Asumir todos los costos evaluaciones médicas y realizables dentro del horario laboral en un tiempo de 20 días.</p> <p>*Realizar exámenes por retorno laboral por ausencias del trabajador por un periodo mayor o 90 días.</p> <p>*Indicadores por incidencia mayor a 30 días.</p> <p>*Indicadores, matriz de peligro y estudios técnicos (mediciones ambientales).</p> <p>*Tomar pausas activas.</p>	<p>*Adaptar las recomendaciones médicas en un tiempo de 20 días.</p> <p>*Realizar exámenes Post-incidente de envíos a IPS de Pafitos, y</p>	Evidencia de las Evaluaciones médicas realizadas	Empleado/ Responsable del SG-SST	x
x	Resolución	1890	2025	Ministerio de trabajo	por la cual se reglamenta el procedimiento para el registro de incidentes y reporte de accidentes mayores.	total	<p>•Artículo 1. Objeto</p> <p>•Artículo 2. Campo de Aplicación</p> <p>•Artículo 3. Definiciones</p> <p>•Artículo 4. Clasificación de incidentes para su registro</p> <p>•Artículo 5. Obligación de registrar los incidentes y reportar los accidentes mayores</p> <p>•Artículo 6. Condiciones para el registro de incidentes Nivel 1</p> <p>•Artículo 7. Cantidades límite para el registro de incidentes Nivel 1</p> <p>•Artículo 8. Condiciones para el registro de incidentes Nivel 2</p> <p>•Artículo 9. Cantidades límite para el registro de incidentes Nivel 2</p> <p>•Artículo 10. Condiciones para el reporte de un accidente mayor</p> <p>•Artículo 11. Alerta de accidente mayor</p> <p>•Artículo 12. Obligación de reportar las métricas de seguimiento del programa de prevención de accidentes mayores</p> <p>•Artículo 13. Métricas de seguimiento al programa</p> <p>•Artículo 14. Remisión de reportes de accidentes mayores con impacto transnacional</p> <p>•Artículo 15. Vigencia</p>	Evidencia de registro de incidentes y reporte de accidentes de trabajo	Empleado/ Responsable del SG-SST	x	
x	Resolución	908	2025	Ministerio de Salud y Protección Social	Por la cual se establecen los requisitos y el procedimiento para la expedición, renovación y cambios de la licencia de seguridad y salud en el trabajo.	Artículo 20 al 30	<p>CAPÍTULO II Requisitos y procedimiento para la expedición, renovación o cambios en la licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p> <p>Artículo 20. Campo de acción para personas jurídicas</p> <p>Artículo 21. Requisitos para la validez de la licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p> <p>Artículo 22. Renovación de la licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p> <p>Artículo 23. Cambios en la licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p> <p>Artículo 24. Procedimiento para expedición, renovación o cambios de la licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p> <p>Artículo 25. Visto de verificación</p> <p>Artículo 26. Del plan de cumplimiento de requisitos</p> <p>Artículo 27. Gestión de los solicitudes de licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p> <p>Artículo 28. Contenido del acto administrativo que otorga o renueva la licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p> <p>Artículo 29. Contenido del acto administrativo que niega la licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p> <p>Artículo 30. Contenido mínimo del acto administrativo que autoriza cambios en la licencia de seguridad y salud en el trabajo para personas jurídicas</p>	Evidencia de Licencia SST de empresa prestadora de servicios de SST y de IPS prestadora de servicios medicos ocupacionales	Empleado/ Responsable del SG-SST	x	
x	Ley	2466	2025	Ministerio de trabajo	modifica parcialmente normas laborales y se adopta una Reforma Laboral para el trabajo decente y digno en Colombia.	total	<p>CAPÍTULO I Medidas para garantizar la vocalización laboral y aumentar la productividad</p> <p>Artículo 5°. Contrato laboral a término indefinido</p> <p>Artículo 6°. Contratos a término fijo por obra o labor determinada</p> <p>Artículo 7°. Datos previos del contrato laboral</p> <p>Artículo 8°. Publicación del reglamento de trabajo</p> <p>CAPÍTULO II Medidas para los ingresos en las familias trabajadoras</p> <p>Artículo 9°. Factores de evaluación objetiva del trabajo</p> <p>Artículo 10. Trabajo diurno y nocturno</p> <p>Artículo 11. Jornada Máxima Legal</p> <p>Artículo 12. Relación de horas extras</p> <p>Artículo 13. Límite al Trabajo Suplementario</p> <p>Artículo 14. Remuneración en días de descanso obligatorio</p> <p>Artículo 15. Obligaciones especiales del empleador</p> <p>CAPÍTULO III Medidas para la eliminación de la violencia, el acoso y la discriminación en el mundo del trabajo</p> <p>Artículo 16. Límites a la subordinación</p> <p>Artículo 17. Protección contra la discriminación</p> <p>Artículo 18. Medidas para la eliminación de la violencia, el acoso y la discriminación en el mundo del trabajo</p> <p>Artículo 19. Expendición laboral de personas privadas de la libertad</p> <p>Artículo 20. Medidas en contra de la discriminación y la estigmatización laboral a personas reintegradas y reincorporadas en el mundo del conflicto armado</p> <p>CAPÍTULO IV Medidas para promover la formación laboral</p> <p>Artículo 21. Contrato de Aprendizaje</p> <p>Artículo 22. Sistema de medicina</p> <p>Artículo 23. Monetización de la cuenta de aprendizaje</p> <p>Artículo 24. Definiciones trabajo en plataformas digitales de reparto</p> <p>Artículo 25. Modalidades de trabajo en plataformas digitales de reparto</p> <p>Artículo 26. Registro de información en plataformas digitales de reparto</p> <p>Artículo 27. Seguridad social y riesgos laborales en plataformas digitales de reparto</p> <p>Artículo 28. Sistema de registro de inscripción de empresas de plataformas digitales de reparto</p> <p>Artículo 29. Transparencia y auditoría de los sistemas automatizados de supervisión y toma de decisiones</p> <p>Artículo 30. Supervisión humana de los sistemas automatizados</p> <p>Artículo 31. Programa de formación para el trabajo agrario y rural</p> <p>Artículo 32. Protección al Trabajo Remoto (cural) y campesino</p>	actualización Reglamento interno de trabajo e implementación de las medidas	Empleado/ Responsable del SG-SST	x	
x	Decreto	728	2025	Ministerio de trabajo	Establecer acciones de promoción de la salud mental, prevención de problemas y trastornos mentales, y consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral.	Toda	<p>1. Establecer un programa de sensibilización</p> <p>2. Definir el programa de intervención</p> <p>3. Ejecutar el programa de sensibilización</p> <p>4. Implementar actividades para identificación activa de casos</p> <p>5. Asignar asistencia profesional</p> <p>6. Hacer seguimiento y evaluar los resultados de la acción de intervención</p> <p>7. Implementar acciones de mejora en la acción de intervención.</p>	Evidencia de los programas de intervención y sensibilización	Empleado/ Responsable del SG-SST	x	
x	Decreto	729	2025	Ministerio de trabajo	por el cual se adiciona el Título 15 a la Parte I del Libro 2 del Decreto número 780 de 2016 en relación con la actualización de la Política Nacional de Salud Mental.	Artículo 2.8.15.12	<p>Artículo 2.8.15.12 Mecanismos para garantizar el trabajo digno y decente del talento humano en salud y otros trabajadores del sector salud que concurren en la atención integral, integrada y continua de la salud mental; promover mecanismos para garantizar el trabajo digno al talento humano en salud y otros trabajadores del sector salud que concurren en la atención integral, integrada y continua de la salud mental. Asimismo, se atribuyen al Ministerio de Trabajo, la creación de los Incentivos para la reducción de la sobrecarga laboral, el respeto a los derechos laborales y el fortalecimiento de los mecanismos de prevención del agotamiento profesional (burnout), garantizando ambientes de trabajo seguros y adecuados para la prestación de los servicios de salud mental en todo el país. Artículo 2.8.15.17. Commemoración del Día Nacional de la Salud mental. El 10 de octubre de cada año se celebrará el Día Nacional de la Salud Mental. Para tal efecto, el Gobierno nacional convocará distintos sectores públicos y privados con el fin de articular acciones que reconozcan la importancia de la salud mental.</p>	Evidencia de los mecanismos para garantizar trabajo digno, educación de la sobrecarga laboral respecto a los derechos laborales y el fortalecimiento de los mecanismos de prevención del agotamiento profesional (burnout), garantizando ambientes de trabajo seguros	Empleado/ Responsable del SG-SST	x	
x	Resolución	3442	2025	Ministerio de trabajo	Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 632 y 1556 de 2012, por las cuales se establecen Incentivos para la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, en entidades públicas y empresas privadas, y se dictan otras disposiciones.	Toda	<p>CAPÍTULO I Disposiciones generales</p> <p>Artículo 1. Objeto</p> <p>Artículo 2. Ámbito de aplicación</p> <p>CAPÍTULO II Funcionamiento del comité</p> <p>Artículo 3. Conformación</p> <p>Artículo 4. Reglamento de funcionamiento</p> <p>Artículo 5. Período del Comité de Convivencia Laboral</p> <p>Artículo 6. Funciones del Comité de Convivencia Laboral</p> <p>Artículo 7. Presidente del Comité de Convivencia Laboral</p> <p>Artículo 8. Secretario del Comité de Convivencia Laboral</p> <p>Artículo 9. Reuniones ordinarias</p> <p>Artículo 10. Reuniones extraordinarias</p> <p>Artículo 11. Procedimiento preventivo</p> <p>CAPÍTULO III Responsabilidad en el desarrollo de las medidas preventivas y correctivas de acceso laboral</p> <p>Artículo 12. Responsabilidad de los Empleadores Públicos y Privados</p> <p>Artículo 13. Recursos para el funcionamiento del Comité</p> <p>Artículo 14. Responsabilidad de los Administradores de Riesgos Laborales (ARL)</p> <p>Artículo 15. Sanciones</p> <p>Artículo 16. Vigencia</p>	Evidencia de funcionamiento de comité, actividades y actas de reuniones mensuales	Empleado/ Responsable del SG-SST. Miembros comité de convivencia laboral	x	