

**MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE REQUISITOS LEGALES
OTROS APPLICABLES**

40	Decreto	1575	2007	Por el cual se establece el sistema para la protección y control de la calidad del agua para consumo humano.	9-ago-07	Ministerio de la Protección Social	Art. 1. Constitución del agua para consumo humano con la finalidad de garantizar la calidad, cantidad y continuidad del suministro de agua para consumo humano, y establecer las normas y criterios y valóres máximos aceptables que debe cumplir el agua para el consumo humano, así como las normas y criterios que deben cumplir las aguas para consumo humano. Ley o decretos como incluye cada uno de acuerdo con el tipo de aguas.	SST	Todas las áreas	Ambiental	A todo el Personal
41	Resolución	1405	2007	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y siniestros de salud ocupacional.	14-ene-07	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	HOGG	A todo el Personal
42	Decreto	2055	2007	Por medio del cual se dictan disposiciones para promover prácticas más sostenibles y eficientes de agua.	6-ago-07	Ministerio de Minas y Energía	Complementado por el Decreto Oficio Reglamentario 2075 de 2005	SST	Todas las áreas	Ambiental	A todo el Personal
43	Resolución	2346	2007	Por la cual se establece la norma para la protección y control de la calidad del agua para consumo humano.	13-ago-07	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución, excepto los Art. 11 a 17 que fueron modificados por la Resolución 1918 de 2006.	SST	Todas las áreas	Social	A todo el Personal
44	Resolución	2844	2007	Mediante esta norma el Ministerio de la Protección Social adopta como referente obligatorio para el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo la Norma Técnica Oficial Colombiana de Salud Ocupacional establecida en la norma Técnica 049/07.	14-ago-07	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	Social	A todo el Personal
45	Decreto	3032	1997	Por el cual se establecen las normas para la protección de la salud en el trabajo en la industria de la construcción y en la relación de trabajo con la instalación de equipos, sistemas e implementos.	30-dic-07	Ministerio de la Protección Social	Art. 2. Hacer buen uso del servicio que presta a empresas aquellas empresas y sistemas que eviten el lugar de trabajo de las instalaciones interiores.	SST	Todas las áreas	Ambiental	A todo el Personal
46	Decreto	708	2008	Por medio del cual se establecen las fechas de designación y renovación de los miembros de la Comisión de Salud Ocupacional.	2-ene-08	Ministerio de la Protección Social	Toda el Decreto.	SST	Todas las áreas	Social	A todo el Personal
47				Por el cual se establecen las fechas de designación y renovación de los miembros de la Comisión de Salud Ocupacional basadas en la evidencia para una ocupación segura y saludable en el trabajo, y se establecen las fechas de designación y renovación de los miembros de la Comisión de Salud Ocupacional, dentro de los comités y consejos palmarulares.	25-mar-08	Ministerio de la Protección Social	Art. 1. Establecen la Guía de Funcionamiento Integral de Salud Ocupacional basada en la evidencia para una ocupación segura y saludable en el trabajo, y establecen las fechas de designación y renovación de los miembros de la Comisión de Salud Ocupacional y de los comités y consejos palmarulares.	SST	Todas las áreas	HOGG	A todo el Personal
48	Resolución	1013	2008	Por el cual se establecen las fechas de designación y renovación de los miembros de la Comisión de Salud Ocupacional basadas en la evidencia para una ocupación segura y saludable en el trabajo, y se establecen las fechas de designación y renovación de los miembros de la Comisión de Salud Ocupacional, dentro de los comités y consejos palmarulares.	17-jul-08	Ministerio de la Protección Social	Art. 2. Establecen las fechas de designación y renovación de los miembros de la Comisión de Salud Ocupacional basadas en la evidencia para una ocupación segura y saludable en el trabajo, y establecen las fechas de designación y renovación de los miembros de la Comisión de Salud Ocupacional y de los comités y consejos palmarulares.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
49	Resolución	1814	2008	Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo en el trabajo.	20-may-08	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
50	Resolución	2646	2008	Por la cual se establecen disposiciones y se dictan responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de riesgos en el trabajo, así como la determinación del origen de los peligros causados por el trabajo.	17-jul-08	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
51	Decreto	1650	2008	Por el cual se establecen medidas para el uso racional y eficiente de la energía eléctrica.	12-sep-08	Ministerio de Minas y Energía	Art. 1. Establece las normas para el uso racional y eficiente de la energía eléctrica.	SST	Todas las áreas	Operaciones	A todo el Personal
52	Acuerdo	361	2008	Por el acuerdo de las autoridades de protección y promoción en el Distrito Capital, para la ejecución de actividades de promoción y difusión de la cultura y las artes, así como la participación de todas las entidades creativas y culturales.	10-dic-08	Consejo de Bogotá	Toda el acuerdo.	SST	Todas las áreas	Todas las áreas	A todo el Personal
53	Ley	1280	2009	Por el cual se establecen y se dictan algunas disposiciones para la ejecución de las leyes 112 y 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal.	9-sep-09	Congreso de la República	Toda la Ley.	SST	Todas las áreas	Operaciones	A todo el Personal
54	Decreto	2499	2009	Por el cual se establecen y se dictan algunas disposiciones para la ejecución de las leyes 112 y 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal.	29-ene-09	Ministerio de Interior y Justicia	Toda la disposición.	SST	Todas las áreas	Operaciones	A todo el Personal
55	Circular	149160	2009	Guionario para la ejecución de las leyes 112 y 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal.	14-may-09	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
56	Ley	2315	2009	Por medio de la cual se definen las identidad y las enfermedades crónicas no transmisibles asociadas a estos como una problemática de salud pública y se adoptan medidas para su control, atención y prevención.	14-oct-09	Congreso de la República	Art. 1. Establece la Ley para la promoción y protección de la salud pública y para la ejecución de las leyes 112 y 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
57	Decreto	120	2010	Por el cual se adoptan medidas en relación con el consumo de tabaco.	20-ene-10	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	Operaciones	A todo el Personal
58	Circular	18	2010	Expediente libre de fondo de trabajo y evaluaciones preventivas en el trabajo.	9-ago-10	Ministerio de la Protección Social	Art. 1. Objeto. La presente ley establece la regulación para la ejecución de las evaluaciones preventivas en el trabajo y la expedición del expediente libre de fondo de trabajo.	SST	Todas las áreas	Ambiental	A todo el Personal
59	Ley	1429	2010	Por la cual se expide la Ley de Formulación y Generación de Bérgoles.	20-dic-10	Congreso de la República	Art. 1. Objeto. La presente ley establece la regulación para la ejecución de las evaluaciones preventivas en el trabajo y la expedición del expediente libre de fondo de trabajo.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
60	Ley	1618	2011	Por medio de la cual se establece la Ley de Formulación y Generación de Bérgoles.	19-ene-11	Congreso de la República	Toda la Ley. Se incluye información.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
61	Resolución	461	2011	Por la cual se modifica la Resolución 1747 de 2008, modificada por la Resolución 1748 de 2008, la cual establece la Ley Orgánica de la Salud, Ley 112 y 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal, la Ley 1280, la Ley 122 y 249 de 2009, la Ley 114 de 2011 y la Ley 1250 de 2010.	7-ene-11	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución. "Por la cual se modifica la base de contratación de riesgos profesionales".	SST	Todas las áreas	Recursos Humanos	A todo el Personal
70	Decreto	2042	2011	Por el cual se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía y se dictan otras disposiciones.	14-ene-11	Ministerio de la Protección Social	Todo el Decreto, exceptuando los Art. 1, 1.1, 4.4, 5.1 y 12 modificadas por el Decreto 2238 de 2010.	SST	Todas las áreas	Operaciones	A todo el Personal
71	Decreto	2611	2011	Por el cual se establece el Sistema de Gestión de Calidad del Ministerio de la Protección Social.	12-ago-11	Ministerio de la Protección Social	Complementado en el Decreto Oficio Reglamentario 3072 de 2010.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
72	Ley	1523	2011	Por la cual se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía y se dictan otras disposiciones.	29-ene-11	Congreso de la República	Art. 14. Expediente y expedición de fondo de trabajo. Establece que los establecimientos que devenguen un cuarto por ciento (4%) o más de su ingresos por la ejecución de las evaluaciones preventivas en el trabajo y la expedición del expediente libre de fondo de trabajo, se comprometen a desarrollar acciones orientadas a disminuir riesgos de accidentes, enfermedades y enfermedades profesionales que generen riesgos de salud para los trabajadores, que deben comprender tales planes, en su período de superación al (1) año a partir de la fecha de expedición de la presente ley.	SST	Todas las áreas	Operaciones	A todo el Personal
73	Decreto	4643	2011	Por medio del cual se reglamenta la ejecución de la Ley 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal, Acciones necesarias para promover el reconocimiento y la ejecución de las leyes 112 y 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal, y otras disposiciones necesarias para tener efectivo el derecho a la igualdad social y la no discriminación y violencia contra las mujeres en el ámbito laboral.	25-may-11	Ministerio del Trabajo	Complementado en el Decreto Oficio Reglamentario 3072 de 2010.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
74	Decreto	19	2012	Por el cual se dictan normas para mejorar la reforma reguladora, promocionar y establecer innovaciones existentes en el Medioambiente Público.	10-ene-12	Ministerio de la Protección Social	Art. 1.2. Establece para el reconocimiento de incapacidades por enfermedad general y de enfermedad agravada, que el cargo de Subdirector General de Seguridad Social en Salud, Oficina de Seguridad Social en Salud, de acuerdo con las normas establecidas en la Resolución 1747 de 2008, art. 1.2, que establece la Ley Orgánica de la Salud, art. 1280, la Ley 122 y 249 de 2009, la Ley 114 de 2011 y la Ley 1250 de 2010.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
75	Decreto	19	2012	Por el cual se dictan normas para mejorar la reforma reguladora, promocionar y establecer innovaciones existentes en el Medioambiente Público.	10-ene-12	Ministerio de la Protección Social	Art. 1.4. 140. El decreto de que el Art. 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal establece que el Administrador de Bérgoles Profesionales es la que se encargue de la ejecución de las leyes 112 y 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
76	Ley	15	2012	Por el cual se dictan normas para mejorar la reforma reguladora, promocionar y establecer innovaciones existentes en el Medioambiente Público.	10-ene-12	Ministerio de la Protección Social	Toda la Ley. Se incluye información.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
77	Decreto	100	2012	Por el cual se establecen reglas para conocer la manifestación de la enfermedad profesional.	20-ene-12	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	Operaciones	A todo el Personal
78	Ley	1523	2012	Por el cual se adopta la política nacional de trabajo del Ministerio de la Protección Social.	24-abr-12	Congreso de la República	Toda la Ley.	SST	Todas las áreas	Ambiental	A todo el Personal
79	Ley	1548	2012	Por la cual se modifica la Ley 120 de 2010 y la Ley 1381 de 2010 en tanto de establecer y reconocer las leyes 112 y 120 de 2010.	5-ago-12	Congreso de la República	Art. 1.2.1. Establece para la ejecución de la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses. Primero: para el establecimiento de la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses, se establece la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses. Segundo: para la ejecución de la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses, se establece la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
80	Ley	1542	2012	Por la cual se modifica la Ley de Riesgos Laborales y se establecen disposiciones generales para la protección de derechos y garantías de los trabajadores.	10-ago-12	Congreso de la República	Art. 2. 10.2.1.2. De acuerdo con lo establecido en la Ley 120 de 2010 y la Ley 1381 de 2010, se establece la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses. Primero: para el establecimiento de la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses, se establece la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses. Segundo: para la ejecución de la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses, se establece la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
81	Resolución	1409	2012	Por la cual se establece la Reglamentación de Seguridad para la ejecución de la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses.	23-ago-12	Ministerio de la Protección Social	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
82	Ley	1544	2012	Por la cual se dictan normas para garantizar la atención integral de la salud de las personas que padecen de la enfermedad profesional "enfermedad comprensiva" con la prevención de riesgos laborales.	26-ago-12	Congreso de la República	Toda la Resolución.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
83	Ley	1575	2012	Por medio de la cual se establece la Ley Oficial de Bérgoles Profesionales.	29-ago-12	Congreso de la República	Toda la Ley.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
84	Ley	1580	2012	Por la cual se crean normas para mejorar la reforma reguladora, promocionar y establecer innovaciones existentes en el Medioambiente Público.	1-ago-12	Congreso de la República	Art. 1. Adicionan un nuevo Capítulo al Título II del libro I de la Ley 1381 de 2010, en su orden, que establece la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses. Art. 1.1.2.1.2. De acuerdo con lo establecido en la Ley 120 de 2010 y la Ley 1381 de 2010, se establece la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses. Art. 1.2.1.2.1.2. De acuerdo con lo establecido en la Ley 120 de 2010 y la Ley 1381 de 2010, se establece la licencia de conducto entre uno y dos (1 y 2) meses.	SST	Todas las áreas	Resursos Humanos, Operaciones, Recursos Humanos	A todo el Personal
85	Ley	1581	2012	Por la cual se dictan normas generales para la protección de derechos personales.	17-ene-12	Congreso de la República	Toda la Ley.	SST	Todas las áreas	Resursos Humanos, Operaciones, Recursos Humanos	A todo el Personal
86	Resolución	2678	2012	De la cual se establecen disposiciones para el cumplimiento de la Ley 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal, la Ley 1381 de 2010, la Ley 122 y 249 de 2009, la Ley 114 de 2011 y la Ley 1250 de 2010.	26-dic-12	Servicio Nacional de Aprendizaje	Toda la Resolución. Carta informativa.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
87	Resolución	4522	2012	Por la cual se reglamenta y promueve la ejecución de las leyes 112 y 120 del Código Orgánico de Justicia y de Ejecución Penal.	26-dic-12	Ministerio de la Protección Social	Información.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal
88	Ley	1610	2013	Por la cual se establece la Ley Oficial de Bérgoles Profesionales.	2-ene-13	Congreso de la República	Toda la Ley. A nivel informativo.	SST	Todas las áreas	SOGSST	A todo el Personal

256	Resolución	1843	2025	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales, y su efecto como disposiciones.	29-abr-20	Ministerio de Trabajo	Objetivo: garantizar que se cumplan las normas establecidas en la legislación laboral, en la protección de los trabajadores y en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo. El empleador debe cubrir todos los costos relacionados con las evaluaciones médicas y prácticas complementarias, incluyendo el manejo, los servicios de traslados y la atención médica en caso de interrupciones. Imprescindible que el empleador establezca un plan de manejo para la atención médica y la atención de los trabajadores que se presenten con problemas de salud. Ademas, debe entregar copia del concepto-méjico al trabajador y conservar el Aplicar pruebas de detección de alcohol y drogas en el consentimiento de trabajador sólo cuando exista una necesidad médica o de seguridad en el trabajo, y no para fines de investigación.	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
257	Circular Conjunta	019	2025	Práctica de interrupciones del trabajo en el marco de evaluaciones de aptitud para el acceso a los servicios de salud y bienestar en el trabajo.	23-may-20	Ministerio de Trabajo Protección social Ministerio de salud	Objetivo: garantizar que se cumplan las normas establecidas en la legislación laboral, en la protección de los trabajadores y en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo. El empleador debe cubrir todos los costos relacionados con las evaluaciones médicas y prácticas complementarias, incluyendo el manejo, los servicios de traslados y la atención médica en caso de interrupciones. Imprescindible que el empleador establezca un plan de manejo para la atención médica y la atención de los trabajadores que se presenten con problemas de salud. Ademas, debe entregar copia del concepto-méjico al trabajador y conservar el Aplicar pruebas de detección de alcohol y drogas en el consentimiento de trabajador sólo cuando exista una necesidad médica o de seguridad en el trabajo, y no para fines de investigación.	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
258	Circular	061	2025	Garantía laboral: freno a la participación de los sindicatos de trabajadores en la elección de autoridades en Colombia.	25-may-20	Ministerio de Trabajo y protección social	Objetivo: La presente resolución tiene por objeto adoptar una medida temporal en el marco de la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, para garantizar que se cumplan las normas establecidas en la legislación laboral, además se dictan disposiciones para el trabajo digno y decente en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, para garantizar que se cumpla la garantía de acceso al la igualdad social y oportunidades de los empleados y trabajadores en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo.	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
259	ley	2466	2025	Por medio de la cual se modifica, particularmente normas laborales y se adopta una legislación complementaria que regula el trabajo en Colombia.	25-may-20	Congreso de la República	Objetivo: La presente resolución tiene por objeto adoptar una medida temporal en el marco de la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, para garantizar que se cumplan las normas establecidas en la legislación laboral, además se dictan disposiciones para el trabajo digno y decente en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, para garantizar que se cumpla la garantía de acceso al la igualdad social y oportunidades de los empleados y trabajadores en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo.	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
260	Circular	075	2025	Prevención, identificación y erradicación de actos de acoso, acoso sexual y discriminación contra las personas trans, personas no binarias y personas intersexuales en el trabajo.	20-jun-20	Ministerio de Trabajo	Toda la institución	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
261	Circular	076	2025	Garantía laboral: freno a la participación de los sindicatos de trabajadores en la elección de autoridades en Colombia.	20-jun-20	Ministerio de Trabajo	Toda la institución	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
262	ley	2460	2025	Por medio de la cual se modifica, particularmente normas laborales y se adopta una legislación complementaria que regula el trabajo en Colombia.	14-jun-20	Congreso de la República	Objetivo: La presente resolución tiene por objeto adoptar una medida temporal en el marco de la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, para garantizar que se cumplan las normas establecidas en la legislación laboral, además se dictan disposiciones para el trabajo digno y decente en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo.	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
263	Circular	083	2025	Instrucciones de implementación de reforma laboral: artículo 21 de la ley 1843 de 2025 sobre contratos de empleo.	18-jul-20	Ministerio de Trabajo	Toda la institución	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
						Con base en las disposiciones establecidas en las entidades, políticas y en las normas establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, las Administradoras de Riesgos Laborales, deben realizar lo siguiente: accionar y reportar a las autoridades competentes, en el marco de la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, las acciones de promoción de la salud mental, socialización de los roles y responsabilidades, así como las estrategias de promoción de la salud mental, socialización de los roles y responsabilidades en el marco del acaparamiento y apoyo a sus empresas afiliadas.	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal	
						Desarrollar acciones de promoción de la salud mental, socialización de los roles y responsabilidades en el marco del acaparamiento y apoyo a sus empresas afiliadas.	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal	
264	Resolución	3651	2025	"Por medio de la cual se derigen las Resoluciones 1532 y 1536 de 2022, que establecen las normas para la contratación, funcionamiento y funcionamiento del Comité de conciliación laboral, en entidades públicas y empresas privadas, y se dictan otras disposiciones."	1-sep-25	Ministerio de Trabajo	Toda la institución	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
						Con base en las disposiciones establecidas en las entidades, políticas y en las normas establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, las Administradoras de Riesgos Laborales, deben realizar lo siguiente: accionar y reportar a las autoridades competentes, en el marco de la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, las acciones de promoción de la salud mental, socialización de los roles y responsabilidades en el marco del acaparamiento y apoyo a sus empresas afiliadas.	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal	
265	Resolución	1843	2025	La presente resolución tiene por objeto regular la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales, así como el manejo y administración de las evaluaciones médicas ocupacionales, y su efecto como disposiciones.	13-sep-20	Ministerio de Trabajo	Toda la institución	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
266	Circular	101	2025	Normas Sobre Contrato De Trabajo, Saldado De Servicios Diferenciales, Saldado De Horas Extra, Límite Al Trabajo Suplementario, Saldado De Horas Extra, Límite Al Trabajo Suplementario, Saldado De Horas Extra, Límite Al Trabajo Suplementario, A Partir De La Reforma Laboral.	22-sep-20	Ministerio de trabajo	Toda la institución	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
267	circular	6	2025	Num. 2.8	17-julio	Superintendencia Aseguradora	Las entidades vigiladas deben adoptar políticas, procedimientos y estrategias que garanticen la seguridad, calidad y confidencialidad de la información que manejan y que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
268	circular	6	2025	Num. 3.1.5	17-julio	Superintendencia Financiera	Las segundas obligaciones deben adoptar políticas, procedimientos y estrategias que garanticen la seguridad, calidad y confidencialidad de la información que manejan y que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
269	circular	6	2025	Num. 1.3 Cap. I	17-julio	Superintendencia Financiera	Si los períodos de disposición en el artículo 24.6 y 15 de Decreto 2016 de 2015, las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
270	circular	6	2025	Num. 4.1 Cap. II	17-julio	Superintendencia Financiera	1.1.1.1. Toda las entidades deben implementar en la página de inicio de sus sitios web un vínculo con el nombre "Informatización sobre productos y servicios". 1.1.2.2. Toda las entidades deben implementar en la página de inicio de sus sitios web un vínculo con el nombre "Informatización sobre productos y servicios" que redirija a la página de la entidad que maneja la información de los servicios y productos que ofrecen, así como la información de las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
271	circular	6	2025	Num. 3.2 Cap. II	17-julio	Superintendencia Financiera	1.1.3.3. Toda las entidades deben implementar en la página de inicio de sus sitios web un vínculo con el nombre "Informatización sobre productos y servicios" que redirija a la página de la entidad que maneja la información de los servicios y productos que ofrecen, así como la información de las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
272	circular	6	2025	Num. 3 Cap. III	17-julio	Superintendencia Financiera	1.1.4. Los sitios web de las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
273	circular	6	2025	Num. 5 Cap. VI	17-julio	Superintendencia Financiera	1.2.2.2. Los sitios web de las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
274	circular	6	2025	Num. 3 Capítulo VI	17-julio	Superintendencia Financiera	1.2.2.3. Los sitios web de las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
275	circular	6	2025	Num. 5.3 Capítulo VI	17-julio	Superintendencia Financiera	1.2.3.1. Toda las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
276	circular	6	2025	Num. 3.4.3 Capítulo VI	17-julio	Superintendencia Financiera	1.2.3.2. Toda las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
277	circular	6	2025	Num. 3.4.4 Capítulo VI	17-julio	Superintendencia Financiera	1.2.3.3. Toda las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
278	circular	6	2025	Num. 3.2.2 Capítulo VI	17-julio	Superintendencia Financiera	1.2.3.4. Toda las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
279	circular	6	2025	Num. 2.2 Capítulo VI	17-julio	Superintendencia Financiera	1.2.3.5. Toda las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal
280	circular	6	2025	Num. 1 Capítulo VI	17-julio	Superintendencia Financiera	1.2.3.6. Toda las entidades deben cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación laboral, en el desarrollo de las estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo, en las entidades que se encuentren relacionadas con la prestación de servicios o trámites de correspondencia, así como las que regulan la actividad de las entidades, así como las que regulan entre ellas, la Ley 1266 de 2008, (caso 2012) y las demás que modificaron o	SST	Todas las áreas	Todas	A todo el Personal

