

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

F-HS-13

Sep-19

V.1

OBJETIVO: Establecer, Implementar y Controlar el SG-SST con actividades encaminadas a prevenir la aparición de Enfermedades Laborales (EL) y la ocurrencia de Accidentes de Trabajo (AT) en el personal, cumpliendo con la normatividad legal y reglamentaria vigente en Colombia.

META DE CUMPLIMIENTO: Cumplir con el 90% de las actividades del cronograma establecido para 2025

META DE EFICACIA: Reducción 30% índices de frecuencia y severidad en AT; manetener en 0 indicadores de incidencia y prevalencia de EL.

RESPONSABLE: Jefe HSEQ, Responsable del SG-SST, Supervisor SST

REQUISITO / DOCUMENTO	RECURSOS	RESPONSABLE	OBJETIVO APLICABLE	ENTREGABLE	P/A	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
2025																		
PLANIFICACIÓN DEL SG-SST																		
SEGUIMIENTO - EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	•Disponer de los recursos humanos, financieros y técnicos para la mejora continua del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	HERRAMIENTA AUTOEVALUACIÓN 03/12/2019	PLANEAR	P												P
PLAN DE TRABAJO DERIVADO DEL DIAGNÓSTICO	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	PLAN DE TRABAJO ANUAL	PLANEAR	P						P						
REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN, DEFINICIÓN DE FUNCIONES EN SST	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	PERFILES DE CARGO ACTUALIZADOS CON FUNCIONES SST	PLANEAR	P	P	P	P		P		P	P				
RENDICIÓN SOBRE EL DESEMPEÑO	Humano, tecnológico	Jefe de área Jefe SST, Contratista SST Supervisor SST	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	ANÁLISIS Y PLAN DE ACCIÓN RESULTANTE DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS	PLANEAR													
SEGUIMIENTO PROCESO SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y CONTRATACIÓN DE CONTRATISTAS	Humano, tecnológico	Jefes de área Jefe SST, Contratista SST Supervisor SST	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	REGISTROS - LISTA DE CHEQUEO EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE CONTRATISTAS	PLANEAR	P	P	P	P	P	P			P				
DEFINICIÓN - SEGUIMIENTO A PRESUPUESTO DESIGNADO PARA SST.	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	•Disponer de los recursos humanos, financieros y técnicos para la mejora continua del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	REGISTRO DE PRESUPUESTO SG-SST, REGISTROS DE COMPRAS RESPECTO AL TEMA SST Y SEGUIMIENTO AL MISMO	PLANEAR	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
PLANILLA DE APORTES A SEGURIDAD SOCIAL, DONDE SE ACREDITE LA COTIZACIÓN PARA TODOS LOS TRABAJADORES.	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	REGISTROS DE PAGOS DE PLANILLAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y SEGUIMIENTO AL MISMO	PLANEAR	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
POLÍTICA SST FIRMADA, FECHADA, PUBLICADA Y DIVULGADA A TODO EL PERSONAL.	Humano, tecnológico	Gerencia Contratista SST Supervisor SST Jefe HSEQ	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	POLÍTICA REVISADA Y ACTUALIZADA	PLANEAR													
POLÍTICA DE PESV, FECHADA, PUBLICADA Y DIVULGADA A TODO EL PERSONAL	humano, tecnológico	Gerencia Contratista SST Supervisor SST Jefe HSEQ	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad vial	POLÍTICA REVISADA Y ACTUALIZADA	PLANEAR													
POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	Humano, Tecnológico	Gerencia Contratista SST Supervisor SST Jefe HSEQ	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	POLÍTICA REVISADA Y ACTUALIZADA	PLANEAR													
ACTUALIZACIÓN, PROCEDIMIENTO Y MATRIZ LEGAL	Humano, Tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	REGISTRO MATRIZ LEGAL SEGUIMIENTO MENSUAL DE LEGISLACIÓN APLICABLE Y VERIFICACIÓN SEMESTRAL DE CUMPLIMIENTO LEGAL	PLANEAR	P			P	P	P	P	P	P		P		
REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE CAPACITACIÓN	Humano, Tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	PLAN DE CAPACITACIÓN REGISTROS DE ASISTENCIA REGISTROS DE EVALUACIÓN	PLANEAR		P											
REVISIÓN PROCEDIMIENTO Y GESTIÓN DOCUMENTAL DEL SG SST	Humano, Tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo	ACTA DE REVISIÓN - ACCIONES DE MEJORA DE LA GESTIÓN DOCUMENTAL	PLANEAR		P		P	P	P							
COPASST																		
CONVOCATORIA, ELECCIÓN Y CONFORMACIÓN COPASST	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	•Gestionar la participación de los trabajadores en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	REGISTRO ACTAS DE ELECCIÓN, ESCRUTINIO Y CONFORMACIÓN SST	PLANEAR	P												
CAPACITACIÓN O CHARLA AL COPASST	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST		REGISTROS DE CAPACITACIÓN	PLANEAR		P	P	P	P			P		P			
					HACER	E												
					HACER		E	E	E	E			E		E			

CONVOCATORIA, ELECCIÓN Y CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	*Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo.	REGISTRO ACTA CONFORMACIÓN CCL	PLANEAR	P										
					HACER	E										
CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA	Humano, tecnológico	Comité de convivencia Supervisor SST		REGISTRO DE CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA	PLANEAR		P		P	P	P		P	P	P	
					HACER		E		E	E	E		E	E		
					PLANEAR			P			P		P	P	P	
ACTAS DE REUNIÓN MENSUAL	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST		REGISTRO ACTA DE REUNIÓN CCL	HACER			E		E			E	E		

PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE RIESGOS

ACTUALIZACIÓN PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO.	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST	•Evaluar periódicamente el estado de salud de los trabajadores, e identificar y controlar oportunamente los riesgos de salud relacionados con el trabajo.	PERFIL SOCIODEMIGRÁFICO ACTUALIZADO	PLANEAR		P	P		P	P	P	P	P		
				HACER		E	E		E		E	E	E	E		
ACTUALIZAR PROFESIOPRGRAMA	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST Jefe SST Coordinador de Compras y contrataciones		PROFESIOPRGRAMA ACTUALIZADO	PLANEAR											
				HACER												
COMUNICACIÓN DE PERFILS DE CARGO ACTUALIZADOS A PROVEEDOR DE SERVICIOS DE EXÁMENES MÉDICOS	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST Jefe SST Coordinador de Compras y contrataciones		REGISTRO DE COMUNICACIÓN DE PERFILS DE CARGO ACTUALIZADOS	PLANEAR		P	P	P	P	P	P	P	P		
				HACER		E	E	E	E	E	E	E	E	E		
REALIZAR EXAMENES MÉDICOS PERIÓDICOS	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST Jefe SST Coordinador de Compras y contrataciones		REGISTROS DE APTITUD MEDICA (RECOMENDACIONES Y RESTRICCIONES), SEGUIMIENTO A LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS	PLANEAR	P	P	P	P		P	P	P	P		
				HACER	E	E	E	E		E	E	E	E	E		
COMUNICACIÓN DE RECOMENDACIONES DERIVADAS DE LOS RESULTADOS DE LOS EXÁMENES MÉDICOS	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST		REGISTRO COMUNICACIÓN RESULTADOS EMPLEADOS	PLANEAR	P	P	P	P	P	P	P	P		P	
				HACER	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E		
DIAGNÓSTICO DE SALUD	Humano, tecnológico	Contratista SST Supervisor SST Jefe SST Proveedor EMO		DOCUMENTO DIAGNÓSTICO DE SALUD	PLANEAR		P	P	P		P	P	P		P	
				HACER		E	E	E		E	E	E		E		

CORRECTIVAS Y DE MEJORA	Tecnológico	Jefe HSEQ	Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo. Mejora continua del SG SST	CORRECTIVAS Y DE MEJORA	HACER					E	E	E	E	E	E		
SEGUIMIENTO ACCIONES DE MEJORA	Humano, Tecnológico	Contratista SST Supervisor SST Jefe HSEQ		REGISTRO DE ACCIONES PREVENTIVAS, CORRECTIVAS Y DE MEJORA	PLANEAR					P	P	P	P	P	P		P

GESTIÓN DE COMUNICACIÓN Y CONSULTA

INDICADOR DE RESULTADO																	
2021 - 2022																	
NOMBRE	CUMPLIMIENTO DEL PLAN			VARIABLES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
Fórmula	(Actividades ejecutadas/Actividades programadas) *100			Programadas	23	32	25	28	28	29	28	28	26	30	22	14	
				Ejecutadas	22	32	25	28	27	28	27	27	25	26	0	0	
				Resultado	96%	100%	100%	100%	96%	97%	96%	96%	96%	87%	0%	0%	
				Meta	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%



